

**Kommunledningsförvaltningen**

Kallelse

2023-02-09

**Sammanträdande organ**

Viadidaktnämnden

**Tid**

2023-02-16 klockan 09:00

**Plats**

Turbinen (Lokstallarna)

<b>Nr</b>	<b>Ärende</b>	<b>Beteckning</b>
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	Verksamhetsinformation	
5	Årsredovisning 2022	VIAN/2023:8
6	Internkontrollrapport 2022	VIAN/2023:10
7	Internkontrollplan 2023	VIAN/2023:11
8	Plan med budget 2023	VIAN/2023:12
9	Uppföljning av privata utförare 2022	VIAN/2023:9
10	Platsvarumärket Katrineholm	VIAN/2022:60
11	Anmälan av delegationsbeslut	
12	Meddelanden	

## Viadidaktnämndens årsredovisning 2022

### Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden godkänner årsredovisningen för 2022 och överlämnar den till kommunstyrelserna i Katrineholms och Vingåkers kommuner.

### Sammanfattning av ärendet

Viadidakt har upprättat ett förslag till årsredovisning för 2022. Årsredovisningen innehåller en översiktlig och sammanfattande redogörelse för utvecklingen av verksamhet och resultat under året. Det är vad som beslutats i Kommunplan 2019-2022 och Övergripande plan med budget 2021-2023 för Katrineholms kommun som årsredovisningen ska svara upp gentemot.

Ekonomiskt redovisas ett resultat i balans vid årets slut.

### Ärendets handlingar

- Årsredovisning 2022

Sara Alexanderson  
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, Kommunstyrelsen Vingåkers kommun, Akt

# Årsredovisning

Helår 2022

# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>5</b>
<b>Ansvarsområde och organisation</b> .....	<b>6</b>
Ansvarsområde.....	6
Privata utförare.....	6
Väsentliga organisationsförändringar .....	7
<b>Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning</b> .....	<b>8</b>
Verksamhetsrapport.....	8
Hållbarhet.....	9
Volymutveckling.....	10
<b>God ekonomisk hushållning och måluppfyllelse</b> .....	<b>13</b>
Samlad bedömning.....	13
Målbedömning resultatmål.....	14
<b>Ekonomisk ställning</b> .....	<b>19</b>
Driftredovisning.....	19
Investeringsredovisning .....	20
<b>Väsentliga personalförhållanden</b> .....	<b>21</b>
Personalkostnader & personalstyrka .....	21
Medarbetarskap & ledarskap .....	21
Kompetensförsörjning & kompetensutveckling.....	22
Hållbart arbetsliv & arbetsmiljö.....	22
<b>Förväntad utveckling</b> .....	<b>24</b>
<b>Bilaga: Information om ombudgetering av investeringsmedel</b> .....	<b>25</b>
<b>Bilaga: Begäran om ombudgetering av investeringsmedel</b> .....	<b>26</b>
<b>Bilaga: Uppföljning av handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR</b> .....	<b>27</b>
<b>Bilaga: Uppföljning av indikatorer</b> .....	<b>30</b>
Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning .....	30
Attraktiva boende- & livsmiljöer .....	31

En stark & trygg skola för bättre kunskaper .....	32
Trygg vård & omsorg .....	33
Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv.....	33
Hållbar miljö.....	33
Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation.....	33

# Inledning

Årsredovisningen innehåller en översiktlig och sammanfattande redogörelse för utvecklingen av kommunens verksamhet och resultat under året. Det är vad som beslutats i Kommunplan 2019-2022 och Övergripande plan med budget 2022-2024 som årsredovisningen svarar upp mot.

Viadidaktnämndens årsredovisning innehåller bland annat en uppföljning av verksamhetsvolym, måluppfyllelse, personal, ekonomi samt särskilda uppdrag under 2022. Syftet är att ge en bred bild av nämndens verksamheter med utgångspunkt från målen om god ekonomisk hushållning. Syftet är också att ge underlag för kommunens övergripande årsredovisning som fastställs av kommunfullmäktige i mars 2023.

# Ansvarsområde och organisation

## Ansvarsområde

Viadidaktnämnden är den gemensamma nämnden för vuxenutbildning, högre studier och arbetsmarknadsinsatser i Katrineholm och Vingåker. Vuxenutbildningen omfattar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, svenska för invandrare (sfi) samt komvux som särskild utbildning på grundläggande och gymnasial nivå. I uppdraget ingår också ansvar för samhällsorientering för nyanlända, studie- och yrkesvägledning för vuxenstudierande samt validering.

Viadidaktnämnden ansvarar även för att i samverkan med olika utbildningsanordnare tillhandahålla yrkeshögskoleutbildningar och universitets- och högskoleutbildningar. Vid lärcentrum Campus Viadidakt kan högskolestudenter få tillgång till studielokaler, teknisk utrustning och möjlighet att tentera på hemmaplan. Syftet är att ge fler möjlighet att läsa vidare på eftergymnasial nivå och därmed bidra till en högre utbildningsnivå i kommunerna.

Inom arbetsmarknadsområdet ansvarar Viadidaktnämnden för insatser för personer som står utanför arbetsliv och utbildning. Fokus i arbetet är individens självförsörjning. Viadidaktnämnden samordnar även kommunala feriearbeten för ungdomar efter år ett på gymnasiet. Vidare deltar Viadidaktnämnden tillsammans med andra nämnder i arbetet kring ungdomar som varken arbetar eller studerar.

## Privata utförare

Inom den kommunala vuxenutbildningen använde sig Viadidakt under 2022 av privata utbildningsanordnare som komplement till den utbildning som bedrivs av egna medarbetare. Användandet av privata utförare ger tillgång till olika flexibla studielösningar vilket ökar medborgarnas möjligheter att ta del av vuxenutbildningen, exempelvis för den som önskar kombinera studier med förvärsarbete. Användandet av privata utförare är också en förutsättning för den bredd på utbildning som Viadidakt idag erbjuder.

Baserat på elevernas behov för att uppnå målen med sina studier återinfördes under året möjligheten att på gymnasial nivå studera vissa kärnämnen i flexibel platsbunden form med egna lärare. Även om kursutbudet i den egna verksamheten har utökats under året utgör de privata utförarnas kurser 96 % av volymen på gymnasial nivå. På grundläggande nivå samt sfi är storleksförhållandena de omvända där endast 9 % respektive 1 % av kurserna bedrivits av privata utförare.

Utvärderingen av de privata utförarna visade att elever med svårigheter att tillägna sig utbildningen inte alltid fick de stöd de ansåg sig behöva. Detta var också en av anledningarna till att avtalet med den största leverantören av allmänna kurser på gymnasial nivå inte heller förlängdes. Via direktupphandling har avtal slutits med ny leverantör med start januari 2023.

## Väsentliga organisationsförändringar

Under våren har ledningen inom komvux utökats med en biträdande rektorstjänst med ansvarsområde sfi och samhällsorientering. Syftet är att skapa förutsättningar för ett närmare ledarskap och i förlängningen en högre måluppfyllelse för eleverna.

I augusti 2022 återinförde komvux möjligt att läsa kommunal vuxenutbildning på gymnasial nivå i en platsbunden men flexibel form med lärare anställda på komvux. Studieförmen återinfördes som ett

komplement till de distansutbildningar hos privata utförare som har varit enda studiealternativet på gymnasial nivå sedan 2020.

Den 12 december togs det politiska beslutet i kommunfullmäktige om uppsägning av Katrineholms kommuns avtal med Vingåkers kommun avseende Viadidakts gemensamma nämnd. Tidsramen för uppsägningen är ännu ej fastställd.



# Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

## Verksamhetsrapport

### Normalläge efter covid-19

Den succesiva återgång efter pandemin där restriktionerna till stora delar togs bort i början av februari har fortskridit och verksamheten bedöms inte längre vara påverkad av efterverkningarna i någon större utsträckning. Under våren konstaterades en viss volymökning inom samhällsorienteringen som kunde härledas till tidigare paus av verksamheten utifrån restriktionerna. Denna trend planade ut något under hösten, men volymen ligger fortfarande högre än föregående år.

### Nytt stödcenter i bruk

I januari beviljade Skolverket 1 817 tkr till Viadidakt för att i samverkan med vuxenutbildningen i Flens kommun under 2022 bedriva ett utvecklingsarbete kring stödjande verksamhet för vuxenstuderande. Viadidakt har under året byggt en enhetlig stödverksamhet som ett komplement till ordinarie undervisning. Ett IT-stöd med i satsningen för att de tekniska frågorna inte ska ha negativ inverkan på elevens möjlighet att klara sina studier.

### Campus Viadidakt

Myndigheten för yrkeshögskolan beslutade i januari att inte bevilja utbildningsstarter för ett antal utbildningar där Campus Viadidakt var medsökande som en av utbildningsorterna. Viadidakt har initierat ett arbete med att undersöka vilka nya utbildningar som ska sökas till Katrineholm och Vingåker inför 2023. En avsiktsförklaring har skrivits med Linköpings universitet om att erbjuda Tekniskt basår genom Viadidakts försorg med start hösten 2023.

ESF-projektet Kompetens inför framtiden avslutades i december. Totalt har 320 individer på 20 olika företag fått utbildning för cirka 3 miljoner kronor.

### Stegförflyttning genom samverkan

Under hösten har en försöksverksamhet startat i samverkan mellan komvux och arbetsmarknadsenheten. Syftet är att, genom nära praktiskt samarbete, bygga motivationen och skapa progression för sfi-elever som trots många kompetenshöjande aktiviteter inte uppnått betyg i sfi kurs B trots särskilda insatser. Utveckling och utvärdering av arbetet och resultaten sker löpande för att hitta det som ger bäst utväxling och inriktningen för den fortsatta insatsen.

## Hållbarhet

Hållbarhetsarbetet utifrån de globala målen i FN:s Agenda 2030 omfattar dimensionerna social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Viadidaktnämndens verksamheter bidrar till en hållbar samhällsutveckling inom ramen för nämndens grundläggande uppdrag, med tyngdpunkten inom dimensionerna social och ekonomisk hållbarhet. Genom utbildning för vuxna och arbetsmarknadsåtgärder för försörjningsstödstagare bidrar Viadidakt bland annat för att uppnå de globala målen god utbildning för alla, ingen fattigdom och minskad ojämlikhet.

Genom komvux och högre studier ges vuxna möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin

kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt att främja sin personliga utveckling. Här verkar Viadidakt också på strategisk nivå för att möta arbetsmarknadens behov av kompetensförsörjning, exempelvis vid planering och dimensionering av kommande utbildningar.

Uppföljningen av verksamhetens resultat har under flera år visat på ett behov av att öka måluppfyllelsen inom den kommunala vuxenutbildningen. Under de senaste åren har det funnits positiva signaler i elevernas studieresultat men under 2022 har utvecklingen stagnerat och i viss mån fallit tillbaka.

Att fortsätta att öka måluppfyllelsen en av de viktigaste utmaningarna inför kommande år och då särskilt inom sfi. Detta då språket inte bara är en förutsättning för fortsatta studier utan i många sammanhang även nyckeln till egen försörjning.

Under 2022 hade Viadidakt strax under 600 studerande inom sfi. Utbildningen består av tre studievägar (1, 2 och 3) och fyra kurser (A, B, C och D). Studieväg 1 vänder sig till analfabeter eller kortutbildade, medan studieväg 3 vänder sig till dem som är mer vana att studera. Under de senaste åren har andelen elever som läser studieväg 1 ökat markant. 2018 utgjorde andelen studerande tillhörande studieväg 1 cirka 17 %. 2022 utgjorde andelen för samma studieväg cirka 44 %. Utifrån den utbildningsbakgrund dessa elever har med sig har de ofta en stor utmaning att ta sig vidare. Kursplanens intention är att alla elever ska ges möjlighet att studera till och med kurs D.

Förvaltningens arbetsmarknadsåtgärder syftar till att ge försörjningsstödstagare, som av olika orsaker står utanför arbetsliv och studier, stöd att komma in på arbetsmarknaden. Verksamheten möter här allt oftare utmaningar inom målgruppen kopplat till ohälsa, kort utbildning och otillräckliga kunskaper i svenska.

En egen försörjning ger den enskilde möjlighet att växa och leva ett självständigt liv. En minskning av utbetalat försörjningsstöd frigör samtidigt resurser för kommunen, vilket skapar handlingskraft inför framtidens utmaningar. Då Viadidakts deltagare idag ofta står mycket långt från arbete och studier ökar samtidigt betydelsen av att rusta dessa så att de kan få del av Arbetsförmedlingens insatser. Ett utökat samarbete mellan komvux och arbetsmarknadsenheten har initierats under året för att hitta nya vägar till utveckling genom exempelvis språkpraktik.

Sedan 2020 pågår ett särskilt arbete, tillsammans med socialförvaltningarna i Katrineholm och Vingåker, för att konvertera försörjningsstöd till anställningar. Kommunens kostnad för individens försörjningsstöd växlas här mot att betala mellanskillnaden mellan lönen och Arbetsförmedlingens lönesubvention.

Många av Viadidakts arbetsmarknadsåtgärder har i sig utformats för att bidra till den gemensamma kommunnyttan. Exempelvis gör arbetet med Fritidsbanken det möjligt för invånarna att kostnadsfritt låna sport- och fritidsutrustning. Via Viadidakts bytestorg kan kommunens förvaltningar byta möbler och annan utrustning med varandra. Det återbruk som sker genom dessa insatser bidrar i viss mån även till en miljömässig hållbarhet.

Under 2022 har Viadidakt med stöd av statliga medel fortsatt genomföra satsningen naturnära jobb. Här har Viadidakt bland annat bidragit till att främja biologisk mångfald genom att bekämpa invasiva arter.

## Volymutveckling

Volymmått	Utfall 2022	Utfall 2021
Producerade verksamhetspoäng gymnasial nivå	391 249	542 548
Producerade verksamhetspoäng grundläggande nivå	74 774	100 512

Volymmått	Utfall 2022	Utfall 2021
Studering inom svenska för invandrare, sfi	590 varav 68% kvinnor, 32% män	681 varav 62% kvinnor, 38% män
Studering inom samhällsorientering	792 varav 62% kvinnor, 38% män	693 varav 60% kvinnor, 40% män
Studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid lärocenter Campus Viadidakt	254 varav 65% kvinnor, 35% män	238 varav 68% kvinnor, 32% män
Mottagna ungdomar inom aktivitetsansvaret	156 varav 42% kvinnor, 58% män	142 varav 41% kvinnor, 59% män
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Katrineholm anvisade av socialförvaltningen	178 varav 71% kvinnor, 29% män	219 varav 63% kvinnor, 37% män
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Vingåker anvisade av socialförvaltningen	61 varav 43% kvinnor, 57% män	76 varav 53% kvinnor, 47% män
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Katrineholm anvisade av Arbetsförmedlingen	75 varav 61% kvinnor, 39% män	78 varav 51% kvinnor, 49% män
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Vingåker anvisade av Arbetsförmedlingen	24 varav 50% kvinnor, 50% män	26 varav 50% kvinnor, 50% män
Ungdomar 16-24 år från Katrineholm på Viadidakt ungdomstorg	63 varav 35% kvinnor, 65% män	46 varav 48% kvinnor, 52% män
Ungdomar 16-24 år från Vingåker på Viadidakt ungdomstorg	16	11
Feriearbetare i Katrineholm	286 varav 49% kvinnor, 51% män	278 varav 45% kvinnor, 55% män
Feriearbetare i Vingåker	72 varav 42% kvinnor, 58% män	77 varav 45% kvinnor, 55% män

#### Kommentar till volymutveckling

Antalet producerade verksamhetspoäng på såväl gymnasial som grundläggande nivå minskade under 2022 i jämförelse med året innan. Minskningen på gymnasial nivå tros vara en effekt av den goda arbetsmarknaden, den minskade ungdomsarbetslösheten och verksamhetens val att återgå till femveckorsintag. Syftet med återgången till femveckorsintag var att minska antalet sökta men aldrig påbörjade kurser och öka antalet slutförda kurser och betygsresultaten. En jämförelse mellan hösten 2021 och 2022 visar att andelen elever som ej påbörjade sökt kurs föll från drygt 30 % till cirka 23 %. En svag förbättring av betygsresultaten kunde också identifieras.

Producerade verksamhetspoäng har minskat med 26 % på grundläggande nivå i jämförelse med 2021. Elevunderlaget på grundläggande nivå är direkt kopplat till elevmängden på studieväg tre inom sfi. Antalet elever på studieväg tre har minskat under de senaste åren vilket får tydliga effekter på volymerna på grundläggande nivå. Majoriteten av inflödet på sfi består numera av återkommande elever med svag studiebakgrund.

Samhällsorienteringen har ökat volymmässigt vilket inte beror på en tillströmning av deltagare lokalt, utan en ökning av antalet avtal med andra kommuner som köper samhällsorientering via Viadidakt. Flera kommuner har ett minskat behov av samhällsorientering och ser köp av utbildning som ett bra ekonomiskt alternativ för att tillgodose det kvarvarande behovet. Totalt steg antalet som studerande samhällsorienteringen genom Viadidakt med 14 %.

Studenter som läser eftergymnasiala utbildningar och som använder Campus Viadidakts lokaler samt andra resurser har fortsatt att öka. Fler samarbeten med olika lärosäten innebär en fortsatt utveckling av antalet utbildningsmöjligheter på plats vilket fått positiva återverkningar på antalet nyttjande studenter. Detta är i förlängningen väsentligt även för den lokala kompetensförsörjningen då många studenter söker arbete på den ort de utbildat sig.

Antalet deltagare vid Viadidakt arbetsmarknad har minskat vilket har en direkt koppling till antalet beslut om försörjningsstöd enligt socialtjänstlagen, vilka även dessa har minskat. Under andra halvan av året har detta delvis kompenseras av en ökning av antalet anvisningar från Arbetsförmedlingen men även här är det totala antalet lägre än föregående år.

Viadidakt samordnade 358 feriejobb för den ordinarie årskullen födda 2005 vilket är något fler än förra året. Utöver de ordinarie feriearbetena kunde ytterligare 102 unga personer anställas genom särskilda satsningar finansierade via regionen och staten vilket breddade både målgruppen och den verksamma tidsperioden.

# God ekonomisk hushållning och måluppfyllelse

## Samlad bedömning

### Tillväxt, fler jobb och ökad egen försörjning

Arbetsmarknaden har såväl i länet som nationellt haft en fortsatt god utveckling under 2022. Detta har medfört att färre varit i behov av försörjningsstöd vilket bidrar till ett minskat deltagarunderlag för Viadidakts arbetsmarknadsinsatser. Även om anvisade deltagarna har minskat i antal är upplevelsen att de som anvisats till Viadidakt idag står längre ifrån arbete än tidigare och därför kräver mer personella resurser. Då konjunkturläget framåt är osäkert och bedöms kunna vända nedåt gör flexibiliteten i organisationen att det finns en beredskap inom verksamheten för att kunna hantera en ökad tillströmning av deltagare.

Under året har ett antal riktade statsbidrag möjliggjort extrasatsningar så som en utökning av antalet sommarjobb för ungdomar, naturnära jobb och tillfälliga ungdomsjobb. Dessa insatser har också bidragit till att skapa olika mervärden för kommunen.

### En stark och trygg skola för bättre kunskaper

Efter att under en period haft en ökad måluppfyllelse gällande studieresultat inom komvux har resultaten nu stagnerat och i viss mån även försvagats. Detta påvisar ett fortsatt behov av att arbeta mot högre måluppfyllelse, framför allt inom sfi.

En satsning där elever med svag progression inom sfi får undervisning med ett mer praktiskt upplägg i kombination med arbetsmarknadsinsatser har startats i samverkan mellan komvux och arbetsmarknadsenheten. Målet med satsningen är att motivationen och progressionen ska förbättras hos deltagande individer. Satsningen är en del av arbetet som görs inom sfi för att hitta nya vägar till ökad progression.

Som en del av arbetet med att öka måluppfyllelsen för komvuxeleverna har Viadidakt valt att satsa på att återigen erbjuda flexibla platsbundna kurser i eget utförande på gymnasial nivå. Införandet har inneburit en viss justering av personalresurser riktade mot denna skolform.

Campus Viadidakt har i samarbete med Karlstad universitet startat en ny klass på grundlärarprogrammet och i samarbete med Linköpings universitet en klass med blivande förskollärare. Syftet är att utbildningsinsatserna ska ha positiva återverkningar för den lokala kompetensförsörjningen då en majoritet av studenterna härrör från Katrineholm med omnejd.

Viadidakts bedömning är att förvaltningens ekonomi är i balans.

## Målbedömning resultatmål

Kommunplanen 2019-2022 innehåller sju övergripande mål samt ett antal resultatmål som följs upp i delårsrapporter och årsredovisningar under mandatperioden. Som stöd för att bedöma måluppfyllelsen finns fastställda indikatorer med koppling till resultatmålen. Flertalet resultatmål berör mer än en nämnd/bolag. Varje nämnd/bolag gör en bedömning av den egna verksamhetens bidrag till måluppfyllelsen för resultatmålet. Bedömningen ska vara genusmedveten, vilket bland annat innebär att en positiv utveckling måste ses oavsett kön för att målet ska anses uppnått där så







är relevant. Bedömningen av status anges med en färgsymbol:




- Grön cirkel visar att målet uppnås eller överträffas
- Gul romb visar att målet uppnås delvis
- Röd kvadrat visar att målet inte uppnås
- Svart streck visar att målet inte kan bedömas

Nedan redovisas en bedömning av resultatmålen. Bedömningen har gjorts med stöd av det senast tillgängliga utfallet för indikatorerna samt annan relevant information. Utfall för indikatorerna redovisas i bilaga.




För varje resultatmål visas även till vilket eller vilka hållbarhetsmål enligt Agenda 2030 som målet har en koppling.

### Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning





Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Fler unga entreprenörer</b> KS, BIN, VIAN</p> <p> 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</p> <p> 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivt gett deltagare inspiration till att starta eget företag genom studiebesök där företagaren berättat om sin resa till att driva eget företag samt byta bransch mitt i arbetslivet.</li> <li>• Jobbat med motivation i enskilda samtal där deltagare gett uttryck för att vilja starta eget företag i framtiden samt informerat om att nyföretagarcentrum finns för att ge stöd och kurser i företagande.</li> </ul>
<p> <b>Ökad sysselsättning</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB</p> <p> 1. Ingen fattigdom</p> <p> 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrasatsning på sommarjobb och tillfälliga jobb för unga med stöd av extra statsbidrag.</li> <li>• Ökad samverkan inom kommunen och med näringslivet för att skapa fler praktikplatser.</li> <li>• Nytt nätverk med samordningsförbundet RAR och övriga arbetsmarknadsenheter i länet.</li> <li>• Bedrivit projektet <i>Kompetens inför framtiden</i> som genom utbildningsinsatser stärker kompetensen hos permitterade, varslade eller anställda i företag inom industribranschen. Totalt har projektet berört 320 individer på 20 olika företag.</li> <li>• Utbildningen <i>Digital inkludering</i> har införlivats i ordinarie verksamhet för att minska det digitala utanförskapet.</li> <li>• Medverkat i bildningsförvaltningens (Katrineholm) projekt #KlarFramtid, som bland annat syftar till att minska avhoppet från gymnasieskolan.</li> <li>• Projektet Ung comeback hjälper elever i glappet mellan gymnasiet och komvux att läsa in sin gymnasieexamen. Hittills har drygt 20 personer studerat i projektet.</li> </ul>





Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Ökad övergång från försörjningsstöd till egen försörjning</b> SOCN, VIAN</p> <p> 1. Ingen fattigdom</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbete tillsammans med socialförvaltningarna i Katrineholm och Vingåker för att växla bidrag till lön.</li> <li>• Genom rustande och förberedande åtgärder fått deltagare till att bli mottagna i aktiva insatser hos Arbetsförmedlingen.</li> <li>• Projekten KLARA som riktar sig till utrikesfödda kvinnor och LIKES med fokus på utbildning inom barnomsorg/fritids, två arbetsmarknadsprojekt för försörjningsstödstagare som nu har avslutats. Utvalda delar av metoderna har därefter implementerats i ordinarie verksamhet.</li> </ul>

## Attraktiva boende- & livsmiljöer

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Tryggare offentliga miljöer</b> KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, VSR</p> <p> 5. Jämställdhet</p> <p> 16. Fredliga och inkluderande samhällen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmarknadsenhetens arbetslag har jobbat med att hålla cykel- och kanotleder farbara, städat och satt upp skyltar för att göra de offentliga miljöerna mer trivsamma och trygga.</li> </ul>

## En stark & trygg skola för bättre kunskaper




Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Fler studerande ska klara målen i kommunal vuxenutbildning</b> VIAN</p> <p> 4. God utbildning för alla</p> <p> 5. Jämställdhet</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatt fokus på uppföljning av verksamhetens externa leverantörer.</li> <li>• Nytt stödcentrum i bruk med kombinerat IT-och undervisningsstöd.</li> <li>• Aktiv marknadsföring av hur nya Stödcentrum kan stötta de studerande.</li> <li>• Återinfört platsbundna kurser inom den kommunala vuxenutbildningen på gymnasial nivå.</li> <li>• Nivåplaceringstest används till nya elever inom den kommunala vuxenutbildningen på grundläggande nivå så att eleverna hamnat på rätt kurs.</li> <li>• Ökat samverkan med Arbetsförmedlingen och näringslivet för att anpassa utbildningsutbud efter behov.</li> <li>• Satsat ytterligare på kompetensen inom digitalisering.</li> <li>• Samarbete med KTC för att erbjuda platsbunden vårdutbildning.</li> <li>• Samarbete med Lindengymnasiet för att erbjuda platsbunden storköksutbildning.</li> <li>• Samverkan mellan komvux och arbetsmarknadsenheten med praktisk sfi för att överkomma bristande progression.</li> </ul>

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Fler ska gå vidare till studier på eftergymnasial nivå</b> BIN, VIAN</p> <p> 4. God utbildning för alla</p> <p> 5. Jämställdhet</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förskolläro-utbildning i samarbete med Linköpings universitet har startat hösten 2022 på Campus Viadidakt.</li> <li>Nya starter av flera befintliga utbildningar vid Campus Viadidakt, bland annat lärare i fritidshem.</li> <li>Aktivt arbete för att ytterligare utbildningar inom högre studier ska kunna tillhandahållas vid Campus Viadidakt från 2023.</li> <li>Samverkan inom organisationen och anpassad studievägledning för att få fler att läsa vidare på eftergymnasial nivå.</li> </ul>



## Trygg vård & omsorg

## Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv


## Hållbar miljö

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Ökad energieffektivitet i kommunens lokaler</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB</p> <p> 7. Hållbar energi för alla</p> <p> 13. Bekämpa klimatförändringen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Åtgärdat sådant som är påverkbart, såsom att belysningen hålls släckt efter kontorstid.</li> </ul>

## Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation

Resultatmål	Kommentar
<p> <b>Säkrad kompetensförsörjning</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 4. God utbildning för alla</p> <p> 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lediga tjänster har kunnat tillsättas med kvalificerade sökande.</li> </ul>
<p> <b>Ökat medarbetarengagemang</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 17. Genomförande och globalt partnerskap</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdelning av Viadidaktnämndens kvalitetspris i syfte att synliggöra goda exempel och uppmuntra verksamheten att utveckla metoder och arbetssätt för att nå ökad måluppfyllelse.</li> <li>Aktivt arbete med åtgärder utifrån senaste medarbetarundersökningen.</li> </ul>
<p> <b>Förbättrad hälsa för kommunens medarbetare</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 3. Hälsa och välbefinnande</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bidragit med aktiviteter inom ramen för hälsoåret för medarbetare i Katrineholms kommun.</li> </ul>
<p> <b>Kommunens tillgänglighet för invånarna ska öka</b> KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pågående arbete med Viadidakts hemsida för att göra information tydligare och mer lättillgänglig.</li> <li>Ökad samverkan och kommunikation med Kontaktcenter för förbättrad och snabbare service.</li> </ul>
<p> <b>Ökad digital delaktighet</b> KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p> <p> 10. Minskad ojämlikhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ökat IT-stöd för elever inom vuxenutbildningen.</li> <li>Arbetat vidare med digital inkludering för deltagare på arbetsmarknadsnheten.</li> </ul>



Resultatmål	Kommentar
<p><b>Ökad effektivitet genom nya samverkansformer internt och externt</b>  KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, KVAAB, VSR   17. Genomförande och globalt partnerskap</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökad samverkan internt mellan komvux och arbetsmarknadsenheten med syfte ökad måluppfyllelse.</li> <li>• Ny lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen för ökat utbyte och påskynda individers etablering i arbetslivet samt bidra till kompetensförsörjning och tillväxt.</li> </ul>
<p><b>Resultatet ska uppgå till minst en procent av skatteintäkterna</b>  KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivt arbete med uppföljning och månadsbokslut för att säkerställa en ekonomi i balans.</li> </ul>
<p><b>Nettodriftskostnaderna ska inte öka snabbare än skatteintäkterna</b>  KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivt arbete med uppföljning och månadsbokslut för att säkerställa en ekonomi i balans.</li> </ul>

# Ekonomisk ställning

## Driftredovisning

Driftsredovisning, nettoresultat (tkr)				
	Utfall 2022	Utfall 2021	Budget 2022	Budget- avvikelse 2022
Förvaltningsledning	-12 383	-11 540	-12 373	-10
Komvux	-25 582	-25 709	-25 594	12
Arbetsmarknad	-23 895	-26 688	-24 062	167
<b>Summa</b>	<b>-61 859</b>	<b>-63 936</b>	<b>-62 029</b>	<b>170</b>

### Kommentar

Viadidaktnämnden redovisar en positiv avvikelse på 170 tkr där Vingåkers del av resultatet har bokats upp.

Förvaltningsledningen har en negativ avvikelse som bland annat beror på satsningar inför nya ESF-projekt.

Komvux resultat baseras på en positiv avvikelse inom den gymnasiala verksamheten orsakad av en större återbetalning än beräknat från skolverket kopplat till yrkesvux. Sfi-verksamheten har en negativ avvikelse till del orsakad av minskad schablonersättning från Migrationsverket.

Arbetsmarknadsenhetens positiva resultat beror på medel från avslutat ESF-projekt.

## Investeringsredovisning

Investeringsredovisning, nettoresultat (tkr)				
Huvudprojekt	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse 2022	Färdigställs år/mån
<b>Summa</b>				

### Kommentar

Viadidakt har ingen investeringsbudget för år 2022.

# Väsentliga personalförhållanden

## Personalkostnader & personalstyrka

Antalet årsarbetare har minskat sedan 2021. Utvecklingen förklaras till stor del av att Viadidakt under motsvarande period föregående år hade fler åtgärdsanställda inom Viadidakts arbetsmarknadsåtgärder än i år.

De åtgärdsanställda ingår däremot inte i redovisningen av antalet månadsanställda. Att de månadsanställda skiftar i antal, både under och mellan åren, har ofta sin förklaring i att olika projekt påbörjas eller avslutas.

Nyckeltal	Mätdatum	2022		2021			
		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män		
Lönekostnader totalt, tkr	1/1-31/12	75 751		77 103			
Lönekostnader som andel av verksamhetskostnaderna (%)	1/1-31/12	63%		67%			
Kostnad övertid inkl mertid, andel av lönekostnader totalt (%)	1/1-31/12	0%		0,1%			
Årsarbetare, antal omräknade heltider	1/1-31/12	146,6	90,5	56,1	151,4	93	58,4
Timanställda, andel av totalt antal årsarbetare (%)	1/1-31/12	2,2%	1,7%	3%	2,3%	2,5%	1,8%
Månadsanställda, antal	30/11	92	61	31	103	64	39
Tillsvidareanställda, andel av månadsanställda (%)	30/11	92,4%	91,8%	93,6%	76,7%	79,7%	71,8%
Visstidsanställda, andel av månadsanställda (%)	30/11	7,6%	8,2%	6,5%	23,3%	20,3%	28,2%

## Medarbetarskap & ledarskap

Medarbetarenkäten för 2022 hade en svarsfrekvens på cirka 88 procent, vilket är något lägre än föregående år då svarsfrekvensen var 92 procent.

Utfallet på total nivå visar på ett högre resultat i förhållande till 2021. Genomgående för samtliga uppföljningsområden inom HME är att männen i likhet med föregående år gett marginellt svagare omdömen än kvinnorna. Utfallet för båda könen har ändock ökat och det totala medelvärdet ligger strax över medelvärdet för kommunen som helhet. Analys av utfallet pågår och kommer att resultera i handlingsplaner inom respektive verksamhetsområde i syfte att utveckla och förbättra verksamheten ytterligare.

Nyckeltal	Mätdatum	2022		2021			
		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män		
Hållbart medarbetarengagemang, HME totalt	dec	4,2	4,3	4,1	4,1	4,1	4,1
HME delindex motivation	dec	4,2	4,3	4,2	4,1	4,2	4,1
HME delindex ledarskap	dec	4,3	4,4	4,1	4,2	4,2	4,1
HME delindex styrning	dec	4,2	4,3	4	4	4	4

## Kompetensförsörjning & kompetensutveckling

Andelen månadsanställda som arbetar heltid har ökat i jämförelse med föregående år. En bidragande orsak till detta är att några anställda i tidsbegränsade insatser som inte arbetat heltid, har slutat.

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden hos månadsanställda som arbetar deltid kan uppfattas som låg men har alltså ökat från föregående år. Anledningen till den ändå relativt låga graden kan till stor del förklaras genom de dubbla deltidsanställningar som uppstår när en anställd delar sin tid mellan sin ordinarie tjänst och ett projekt. Utgångspunkten är att alla medarbetare erbjuds en heltidstjänst.

Nyckeltal	Mätdatum	Kvinnor		Män		Kvinnor		Män	
		2022	2022	2022	2021	2021	2021	2021	
Månadsanställda som arbetar heltid, andel (%)	30/11	87%	83,6%	93,6%	80,6%	78,1%	84,6%		
Månadsanställda med heltidsanställning som har valt att arbeta deltid, andel (%)	30/11	2,4%	0%	6,5%	4,6%	2%	8,3%		
Genomsnittlig sysselsättningsgrad månadsanställda som arbetar deltid (%)	30/11	59,4%	60,3%	55%	56,9%	55,9%	59,2%		
Tillsvidareanställda som slutat på egen begäran, antal	1/12-30/11	6			10				
Tillsvidareanställda som gått i pension, antal	1/12-30/11	3			2				
Månadsanställda som är 65 år eller äldre, antal	30/11	12			7				

## Hållbart arbetsliv & arbetsmiljö

I Viadidakts tertialrapport noterades en påtagligt högre sjukfrånvaro i förhållande till föregående år. Detta bedömdes bero på att ett antal längre sjukskrivningar som sammanföll under december, vilket påverkade den relativt korta mätperioden. Det kan konstateras att denna bedömning till stor del var korrekt och att siffrorna, som fortfarande är högre än föregående år, ändå har planat ut under den resterande delen av året och skillnaden är nu betydligt mindre.

Frisktalen som vid en första anblick har gått ned relativt mycket, särskilt bland kvinnorna innebar ändå inget större genomslag på den totala sjukfrånvaron. Sammantaget i jämförelse med föregående år har den totala sjukfrånvaron stigit en halv procentenhet.

Nyckeltal	Mätdatum	Kvinnor		Män		Kvinnor		Män	
		2022	2022	2022	2021	2021	2021	2021	
Sjuklönekostnader, andel av lönekostnader totalt (%)	1/1-31/12	2%			1,6%				
Frisktal, tillsvidareanställda som haft högst 5 sjukfrånvarodagar senaste 12 månaderna (%)	1/12-30/11	52%	46,3%	62,9%	68,4%	66,2%	73,3%		
Sjukfrånvaro tillsvidareanställda (%)	1/12-30/11	4,5%	5,7%	2,2%	5,2%	7%	1,6%		
Sjukfrånvaro totalt (%)	1/12-30/11	4,7%	5,5%	3,5%	4,2%	4,7%	3,6%		
Sjukfrånvaro totalt, varav <15 dagar (%)	1/12-30/11	3,7%	4,1%	3,2%	2,6%	2,2%	3,2%		
Sjukfrånvaro totalt, varav 15-90 dagar (%)	1/12-30/11	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,7%	0,2%		

Nyckeltal	Mätdatum	Kvinnor		Män	Kvinnor		Män
		2022	2022	2022	2021	2021	2021
Sjukfrånvaro totalt, varav >90 dagar (%)	1/12-30/11	0,5%	0,9%	0%	1,1%	1,8%	0,1%
Andel av totala sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande period av 60 dagar eller mer (%)	1/12-30/11	28%	33%	16%	41%	53%	14%
Sjukfrånvaro totalt, anställda -29 år (%)	1/12-30/11	0,1%	0,4%	0%	0,6%	0,1%	1%
Sjukfrånvaro totalt, anställda 30-49 år (%)	1/12-30/11	6,8%	7,9%	5,2%	6,1%	6,7%	5,1%
Sjukfrånvaro totalt, anställda 50- år (%)	1/12-30/11	4,4%	4,7%	3,9%	3,6%	3,8%	3,2%
Rehabärenden pågående, antal	30/11	5			4		

# Förväntad utveckling

## Nytt ESF-projekt - SamKraft

Från den första mars 2023 kommer Viadidakt i samarbete med Socialförvaltningen, primärvården och psykiatrin att driva ett projekt för att utreda och vägleda individer som står utan egen försörjning. Under det senaste åren har Viadidakt och Socialförvaltningen konstaterat att andelen elever och deltagare med svag språklig progression och andra svåröverkomliga hinder ökat, vilket skapat allt större utmaningar för måluppfyllelse. Projektet är därför tänkt att identifiera eventuella hinder för utveckling i ett tidigare skede och minska inlåsnings effekter i insatser som inte leder individer framåt. Målgruppen består av personer som inte kommer ut på arbetsmarknaden och uppbär försörjningsstöd.

## Ny lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen

Från 1 januari 2023 gäller en ny lokal överenskommelse mellan Katrineholms kommun och Arbetsförmedlingen med syftet att utveckla samarbetet ytterligare. Två styrgrupper har tillsatts vilka kommer att ha kontinuerliga träffar och avstämningar. Primär målgrupp för samarbetet är personer som uppbär försörjningsstöd där ambitionen är att fler ska komma i egen försörjning.

## Ändringar i skollagen

Komvux har fått en allt viktigare roll för att lösa kompetensförsörjningen i Sverige. Det förutsätter en nära samverkan med branscher och arbetsgivare. Arbetsmarknadens behov ska ha betydelse när kommuner, enskilda huvudmän och regioner planerar och dimensionerar vissa utbildningar inom kommunal vuxenutbildning. Vidare beskrivs att varje kommun ska samverka med minst två andra kommuner om uppgifter i kommunal vuxenutbildning, vilket kommer att innebära krav på ökat samarbete kommuner emellan.

## Campus

Campusverksamheten växer och fler utbildningar tillkommer. Nytt under hösten 2023 är att Campus kommer att kunna erbjuda utbildningen Tekniskt basår i samarbete med Linköpings universitet. Fler spännande samarbeten är på gång och den nya rollen som utbildningsmäklare syftar till att än tydligare stötta och fånga in näringslivets kompetensbehov och omsätta det till utbildningsinsatser, på komvux eller Campus.

## Osäkrare framtid

Omvärldsfaktorerna har spelat en stor roll för utvecklingen under 2022 med kriget i Ukraina, snabbt ökande energipriser, en generellt hög inflation och stigande räntor. Detta skapar nya förutsättningar och ställer krav på en flexibel organisation som effektivt kan anpassa sig. En befarad konjunkturedgång med ökad arbetslöshet under 2023 kan komma att påverka Viadidakts verksamheter, vilket gäller såväl komvux som arbetsmarknadsenheten. Det troliga är att det sker med en viss fördröjning men att det är viktigt att organisationen har en beredskap för snabba förändringar.







# Bilaga: Uppföljning av handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR

Katrineholms kommuns handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR (Council of European Municipalities and Regions) har reviderats och fastställdes av kommunfullmäktige i februari 2020. I handlingsplanen anges vilka artiklar i CEMR-deklarationen som prioriterats för 2020-2023 och vilka nämnder som ansvarar för respektive artikel. I årsredovisningen följs handlingsplanen upp genom en kortfattad rapportering av de väsentligaste åtgärderna och processerna under året med koppling till kommunens mål och åtaganden för respektive CEMR-artikel.

## **Artikel 6 - Bekämpa stereotyper**

På Viadidakt fortsätter arbetet med att bekämpa stereotyper. Exempelvis är bredd i utbud och representation alltid ett närvarande perspektiv vid utformningen av marknadsföring och information om verksamheterna. På arbetsmarknadsenheten förs kontinuerliga samtal och diskussioner om jämställdhet och stereotyper med deltagare både enskilt och i grupp. På komvux har likabehandlingsplan och plan mot kränkande behandling reviderats. Fokusområden för 2022-2023 är ökade tillgänglighetsanpassningar av lokaler och att utveckla arbetet med elevinflytande.

För medarbetarna hålls frågorna aktiva genom övningar och diskussioner som jämställdhetsinspiratörerna planerar och genomför på arbetsplatsträffar. Under året har bland annat Kahoot och Mentimeter använts som verktyg. På komvux har jämställdhet varit ett regelbundet tema i veckobrevet under hösten.

## **Artikel 9 - Jämställdhetsanalyser**

En jämställdhetsanalys enligt metoden 4R har under året genomförts av studie- och yrkesvägledningen på komvux. Analysen visade att både kvinnor och män är representerade på alla nivåer i organisationen. Det uppfattas bero på ett aktivt arbete med att, när det är möjligt, ta hänsyn till kön vid rekrytering och tillsättning.

Som en del av analysen gjordes en mätning av könsfördelningen för alla kontakter som studie- och yrkesvägledarna hade med befintliga och presumtiva elever under en utvald vecka. Av totalt 209 kontakter var 141 stycken med kvinnor och 68 stycken med män, vilket närapå överensstämde med könsfördelningen för det totala antalet inskrivna elever samma vecka. En slutsats är att verksamheten är tillgänglig för och används av både kvinnor och män. Vägledarnas bedömning är att verksamheten har ett jämställt bemötande som utgår ifrån individens behov och önskemål.

## **Artikel 18 - Social integration**

En omorganisation av komvux stödverksamhet har genomförts under året i syfte att uppnå synergieffekter av att ha kompetenser samlad. Det nya Stödcentrum erbjuder stöd till alla elever inom vuxenutbildningen som har behov av det för att klara sina studier. Som exempel har 104 elever från de grundläggande och gymnasiala kurserna varit aktuella för stöd, 85 kvinnor och 19 män.

För projektet "Fogelstadkvinnor på 2020-talet" har det varit sista året. Totalt har 53 nyanlända kvinnor genom övningar, diskussioner och argumentationer förbättrat sina kunskaper i det svenska språket samt fått ökade kunskaper om det svenska samhället, mänskliga rättigheter och hälsa.

2022 var också sista året för projektet "Kompetens inför framtiden". Projektet har fokuserat på kompetenshöjning för personer med anställning inom industrin som riskerat att drabbas av varsel och uppsägningar på grund av pandemin. Till skillnad från övriga vuxenstudier har det varit en klar majoritet av män som deltagit i utbildningsinsatserna, av totalt 320 elever var 314 män och sex kvinnor. Det talar för att det fortfarande finns traditionella könsstrukturer inom industrin. Däremot gick samtliga kvinnor någon form av ledarutbildning.

På arbetsmarknadsenheten är social integration och ekonomisk utveckling för deltagarna kärnan av verksamheten. Samarbete och samverkan fortsätter att utvecklas för att uppnå detta, framförallt med socialförvaltningen och arbetsförmedlingen. I samarbete med Komvux har ett test med praktisk sfi startats för sfi-elever som saknar tillräcklig progression i sina studier. Majoriteten av deltagarna har varit kvinnor.

### **Artikel 22 - Könsrelaterat våld**

På Viadidakt finns information om stöd för utsatta både synligt och på toaletter, i några lokaler även på flera olika språk. På komvux ingår könsrelaterat våld och hedersförtryck i den informationsföreläsning som kurator håller för klasserna varje år. På arbetsmarknadsenheten har medarbetarna uppdaterat sina kunskaper om vilka möjligheter det finns till hjälp och stöd samt påbörjat ett närmare samarbete med socialförvaltningens öppna insatser. Diskussioner kring våld i nära relationer sker regelbundet med deltagargrupper.

### **Artikel 27 - Ekonomisk utveckling**

På arbetsmarknadsenheten fördelas feriejobb som är populära bland ungdomar jämnt mellan könen och verksamheten arbetar aktivt med att tillmötesgå önskemålen hos ungdomar som önskat feriejobb på en icke-traditionell arbetsplats. Komvux arrangerade under hösten en föreläsning om kvinnor i mansdominerade yrken som både elever på sfi och deltagare på arbetsmarknadsenheten tog del av.

På Campus Viadidakt har möjligheterna till högre studier i hemkommunen blivit allt fler. Utbudet styrs främst av arbetsmarknadens behov, men det sker även ett medvetet arbete för att erbjuda en bredd som attraherar både män och kvinnor. Viadidakt har satsat mer på marknadsföring av dessa möjligheter till utbildning. Där fortsätter arbetet med att i samarbete med kommunikatör utmana med icke-traditionella bilder och att lyfta fram personer som gjort icke-traditionella yrkesval.

Trots information och uppmuntran är det ett långsiktigt arbete att förändra normer. Exempelvis är alla elever på pågående förskolläraryrkesutbildning på Campus kvinnor. Även gruppen som studerar till barnskötare på komvux består nästan enbart av kvinnor. Däremot är 14 av 48 elever som läser inom äldreomsorgslyftet män.

# Bilaga: Uppföljning av indikatorer

## Tillväxt, fler jobb & ökad egen försörjning

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Fler unga entreprenörer <i>KS, BIN, VIAN</i>	Elever som driver UF-företag (%)	9,5%		9,9%	9,2%	
	Företagsamhet bland unga (%)	3,7%	5,4%			
Ökad sysselsättning <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB</i>	Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden 1 år efter fullföljd gymnasieutbildning, yrkesprogram kommunala skolor (%)	47,4%	46,9%	39,3%	53,2%	Utfallet avser 2020.
	Praktikanter i kommunala verksamheter, antal	78		57	21	Avser jan-dec 2022, deltagare anvisade från socialförvaltningen i Katrineholm. För Vingåker är antalet praktikanter totalt 38, varav 17 kvinnor och 21 män.
	Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	10,5%	8,6%	10,5%	10,5%	Utfallet avser 2019.
	Arbetslöshet 16-64 år (%)	9%	6,6%	9,7%	8,4%	Mätperiod december 2022
Ökad övergång från försörjningsstöd till egen försörjning <i>SOCN, VIAN</i>	Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare från Katrineholm som börjat arbeta	28%		32%	18%	Avser jan-dec 2022. Andelen kvinnor har ökat medan andelen män har minskat.
	Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare från Katrineholm som börjat studera	7%		5%	12%	Avser jan-dec 2022. Utfallet har ökat för båda könen om än från låga nivåer.
	Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)	78%	80%			Utfallet avser 2021.
	Hushåll med utbetalt försörjningsstöd, antal per månad	417				
	Barn som ingår i hushåll med försörjningsstöd, andel av totalt antal invånare 0-18 år (%)	8%				

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
	Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare från Vingåker som börjat arbeta	38%		25%	53%	Avser jan-dec 2022. Utfallet har ökat för båda könen.
	Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare från Vingåker som börjat studera	10%		5%	16%	Avser jan-dec 2022

## Attraktiva boende- & livsmiljöer

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Tryggare offentliga miljöer <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, VSR</i>	Invånarnas bedömning av tryggheten i kommunen					
	Elever i åk 9 som känner sig trygga på väg till och från skolan, andel (%)	93%		90%	96%	
	Elever i år 2 på gymnasiet som känner sig trygga på väg till och från skolan, andel (%)	97%		96%	98%	
	Elever i åk 9 som känner sig trygga på stan eller i centrum, andel (%)	86%		89%	85%	
	Elever i år 2 på gymnasiet som känner sig trygga på stan eller i centrum, andel (%)	93%		93%	93%	
	Klottersanering som slutförts inom 24 timmar, andel av inkommande uppdrag till kommunen (%)	47%				
	Olyckor där räddningstjänstens första enhet kommer fram inom målsatt tid, andel (%)	100%				
	Personer som utbildats av räddningstjänsten kring olycksförebyggande och olycksavhjälpande åtgärder, antal	4 152				
	Olyckor där en första skadebegränsande åtgärd gjorts av enskild, andel av olyckor som föranlett räddningsinsats (%)	40%				

## En stark & trygg skola för bättre kunskaper

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Fler studerande ska klara målen i kommunal vuxenutbildning VIAN	Studerade från Katrineholm inom grundläggande vuxenutbildning som klarar målen, andel (%)	81%		83%	75%	Resultat helåret 2021, ämnesområdena svenska, svenska som andraspråk, matematik och engelska.
	Studerande från Katrineholm inom gymnasial vuxenutbildning som klarar målen, andel (%)	57%		58%	54%	Resultat helåret 2021, ämnesområdena svenska, svenska som andraspråk, matematik och engelska.
	Studerande från Katrineholm som klarar målen i utbildning i svenska för invandrare, andel (%)	63%		64%	62%	Jan-dec 2021.
	Studerande från Vingåker inom grundläggande vuxenutbildning som klarar målen, andel (%)	71%		75%	60%	Resultat helåret 2021, ämnesområdena svenska, svenska som andraspråk, matematik och engelska.
	Studerande från Vingåker inom gymnasial vuxenutbildning som klarar målen, andel (%)	57%		66%	32%	Resultat helåret 2021, ämnesområdena svenska, svenska som andraspråk, matematik och engelska.
	Studerande från Vingåker som klarar målen i utbildning i svenska för invandrare, andel (%)	48%		52%	41%	Jan-dec 2021.
Fler ska gå vidare till studier på eftergymnasial nivå BIN, VIAN	Ungdomar som studerar på högskola/universitet 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%)	26%	31%	35%	18%	Utfallet avser 2019.
	Studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid lärcenter Campus Viadidakt, antal.	254		65%	35%	Avser jan-dec 2022. Ökat resultat för båda könen.

## Trygg vård & omsorg

### Ett rikt kultur- idrotts- & fritidsliv

#### Hållbar miljö

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Ökad energieffektivitet i kommunens lokaler <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB</i>	Minskad energiintensitet (el och värme) i kommunala verksamhetslokaler som ägs och förvaltas av KFAB jämfört med basår 2007, (kWh/m2)	25%				
	Minskad energiintensitet (el och värme) i kommunala verksamhetslokaler som ägs av kommunen och förvaltas av KFAB jämfört med basår 2007, (kWh/m2)	28%				

#### Attraktiv arbetsgivare & effektiv organisation

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
Säkrad kompetensförsörjning <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Tillsvidareanställda som slutat på egen begäran, antal	6				
	Månadsanställda som arbetar heltid, andel (%)	87%		83,6%	93,6%	
	Månadsanställda som är 65 år eller äldre, antal	12				
Ökat medarbetarengagemang <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Hållbart medarbetarengagemang, HME totalt	4,2		4,3	4,1	
	HME delindex ledarskap	4,3		4,4	4,1	
	HME delindex motivation	4,2		4,3	4,2	
	HME delindex styrning	4,2		4,3	4	
Förbättrad hälsa för kommunens medarbetare <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Frisktal, tillsvidareanställda som haft högst 5 sjukfrånvarodagar senaste 12 månaderna (%)	52%		46,3%	62,9%	
	Sjukfrånvaro tillsvidareanställda (%)	4,5%		5,7%	2,2%	
	Sjukfrånvaro totalt (%)	4,7%		5,5%	3,5%	

Resultatmål	Indikatorer	Utfall	Riket	Utfall kvinnor	Utfall män	Kommentar
	Andel av totala sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande period av 60 dagar eller mer (%)	28%		33%	16%	
Kommunens tillgänglighet för invånarna ska öka <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Medborgarundersökning - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	89%	84%			
	Medborgarundersökning - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	76%	68%	77%	75%	
	Besökare som uppger att de hittade vad de sökte på webbplatsen, andel (%)	67%				
	Ärenden som hanteras genom e-tjänster (externa), antal	14 002				
	Besökare som har tillgång till MerÖppet på Kulturhuset Ängeln, antal	575				
	Ärenden som hanteras av Kontaktcenter (via besök, telefon, e-post), antal	18 928		7 262	11 666	
Ökad digital delaktighet <i>KS, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>						
Ökad effektivitet genom nya samverkansformer internt och externt <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KIAB, KVAAB, VSR</i>						
Resultatet ska uppgå till minst en procent av skatteintäkterna <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Resultat som andel av skatt och generella statsbidrag (inkl utjämning), kommun (%)	3,8%				.
	Årets resultat som andel av skatt & generella statsbidrag kommun, (%)	3,8%	6,3%			
Nettodriftskostnaderna ska inte öka snabbare än skatteintäkterna <i>KS, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON</i>	Förändring nettokostnader (%)	5,1%				
	Förändring skatteintäkter och generella statsbidrag (inkl utjämning) (%)	4,3%				
	Nettokostnad som andel av skatt och generella statsbidrag kommun, (%)	97%	95%			

## Viadidaktnämndens internkontrollrapport 2022

### Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden godkänner redovisningen av genomförd internkontroll för 2022 och överlämnar den till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunens nämnder är enligt kommunallagen ansvariga för den interna kontrollen inom det egna området. Med intern kontroll avses åtgärder som bidrar till att utveckla och säkerställa funktion och kvalitet i kommunens verksamheter och därmed minska risken för fel.

Viadidaktnämnden beslutade om internkontrollplan för det egna ansvarsområdet vid sitt sammanträde den 22 februari 2022 (§ 5). Enligt kommunens reglemente för den interna kontrollen ska varje nämnd senast i samband med årsredovisningen rapportera resultatet av uppföljningen till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Resultatet av genomförda kontroller har varierat något men inte påvisat några allvarliga avvikelser. För kontrollområdena skyddad identitet och behörighet i IT-system fanns inget att anmärka. Övriga kontrollområden indikerar att rutiner har etablerats men att kunskapsspridningen kan utvecklas ytterligare ute i verksamheterna.

I bifogad redovisning framgår resultatet för var och en av de beslutade kontrollerna. I förekommande fall framgår också vilka åtgärder förvaltningen vidtagit eller planerat för.

### Ärendets handlingar

- Viadidaktnämndens internkontrollrapport 2022

Sara Alexanderson  
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, Revisorer, Akt



# Internkontroll- rapport

2022

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b> .....	<b>4</b>
<b>Inledning</b> .....	<b>5</b>
Definition av intern kontroll.....	5
Kommunens årshjul och process för internkontroll.....	5
<b>Riskvärdering</b> .....	<b>6</b>
<b>Internkontrollrapport</b> .....	<b>7</b>
Kontrollområde: Hantering av inkomna handlingar.....	7
Kontrollområde: Avtal.....	8
Kontrollområde: Skyddad identitet.....	8
Kontrollområde: GDPR.....	9
Kontrollområde: Redovisning av delegationsbeslut.....	9
Kontrollområde: Digital tillgänglighet.....	9

# Sammanfattning

Viadidaktnämndens internkontrollrapport för år 2022 omfattar bland annat kontroller av förvaltningens hantering av avtal, behörigheter och inkomna handlingar. Rapporten omfattar även kontroller av att rutiner finns upprättade och efterföljs i verksamheten.

Resultatet av genomförda kontroller har något varierande utfall men är på det hela taget tillfredsställande.

I många av kontrollmomenten förekommer granskning av rutiner. Resultatet visar att några av dessa rutiner är i fortsatt behov av uppdatering och följsamheten behöver öka. Flertalet har dock utvecklats under året och blivit bättre i förhållande till tidigare år. Under 2022 har det framförallt arbetats med rutiner för att uppnå större enhetlighet i hanteringen, ett exempel på detta är inkomna handlingar.

Under rubriken internkontrollrapport framgår resultatet för var och en av de beslutade kontrollerna under år 2022. I förekommande fall framgår också vilka åtgärder Viadidakt har vidtagit eller planerat för att hantera de brister som har framkommit. Vissa åtgärder sattes i samband med tidigare års internkontroll och avrapporteras därför först i denna internkontrollrapport för 2022.

# Inledning

Nämnden ska årligen kartlägga viktiga rutiner, processer och system samt bedöma dem utifrån risk och väsentlighet.

## Definition av intern kontroll

Med intern kontroll avses kommunens och kommunkoncernens interna förfaringsätt och arbetsrutiner som syftar till att säkerställa att organisationens mål uppfylls, att avtal följs och att verksamheten är laglig. Den interna kontrollen avser åtgärder som bidrar till att utveckla och säkerställa funktion och kvalitet i kommunens verksamheter och därmed minska risken för avsiktliga eller oavsiktliga fel.

I Katrineholms kommuns reglemente för intern kontroll anges att nämnden löpande ska följa upp det interna kontrollsystemet inom det egna området. Nämnden ska årligen utifrån en genomförd risk- och sårbarhetsanalys upprätta en plan för sin interna kontroll. Det innebär bland annat att kartlägga viktiga rutiner, processer och system samt bedöma dem utifrån risk och väsentlighet.

## Kommunens årshjul och process för internkontroll

Intern kontroll är en process i flera steg:

- Utvärdering av föregående års interna kontroll (nämndens internkontrollrapport)
- Kartläggning av presumtiva kontrollområden och kontrollmoment
- Värdering av risk och väsentlighet
- Prioritering av kontrollmoment baserat på riskvärderingen
- Framtagande av kontrollmetoder
- Upprättande av nämndens internkontrollplan för det kommande året
- Genomförande av kontrollmoment
- Framtagande av åtgärder utifrån genomförd intern kontroll
- Uppföljning av åtgärder
- Sammanställning av nämndens årliga internkontrollrapport
- Kommunstyrelsens årliga uppföljning av nämndernas interna kontroll

Resultatet av den interna kontrollen från föregående år (*internkontrollrapport*) rapporteras till kommunstyrelsen och kommunens revisorer. Nämndernas internkontrollrapporter behandlas av kommunstyrelsen vid dess sammanträde i mars vilket innebär att rapporterna ska vara kommunledningsförvaltningen till hands under februari för beredning.

# Riskvärdering

En kartläggning och riskvärdering av kontrollområden och kontrollmoment ligger till grund för internkontrollplanen. Nedanstående modell används för värdering av risk och väsentlighet. Med *risk* i detta sammanhang avses sannolikheten för att fel eller skada uppträder. Med *väsentlighet* avses konsekvensen om risken inträffar.

Risk		Väsentlighet	
Värde	Förklaring	Värde	Förklaring
1	Osannolik	1	Försumbar
2	Mindre sannolik	2	Lindrig
3	Möjlig	3	Kännbar
4	Sannolik	4	Allvarlig

Vid värdering av risker multipliceras risken med väsentligheten. I internkontrollrapporten anges samma siffervärde för riskvärderingen som i internkontrollplanen. Nedan anges hur riskvärderingen ska tolkas.

Värdering (risk x väsentlighet)	Förklaring	Hantering
Värde 1-3	Risken accepteras.	Ingen åtgärd.
Värde 4-8	Risken hålls under uppsikt.	Bevakning
Värde 9-12	Risk som kräver åtgärd.	Internkontrollplan
Värde 13-16	Stor risk som kräver åtgärd.	Internkontrollplan

# Internkontrollrapport

## Kontrollområde: Hantering av inkomna handlingar

**Kontrollmoment: Kontroll av att det finns rutiner för registrering/diarieföring av inkomna handlingar inom förvaltningens olika områden och att dessa tillämpas.**

Riskvärdering

16


Riskkommentar

Sannolikheten är stor att fel inträffar och konsekvensen blir allvarlig

Kommentar

Datum för kontroll: 2022-10-04

Resultat: Indikationerna är att rutinerna för diarieföringen har förbättrats och att det sker i större omfattning än tidigare. Tidigare har diarieföringen främst skötts via stab och service men en ny ansvarsfördelning har medfört att mer diarieföring nu även sker på arbetsmarknad och komvux. Detta har ökat kraven på enhetlighet och att verksamheterna hanterar handlingar likvärdigt. Utöver den övergripande informationshanteringsplanen har därför även en lathund tagits fram av registratorerna för att tydliggöra vad som ska diarieföras och hur detta ska ske.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
 Fastställande av praktiskt inriktad rutin för hantering av informationsflödet inom förvaltningen, från diarieföring till e-arkiv.	2021-11-17	2022-06-30

**Kontrollmoment: Kontroll av att diarieföring sker i tillräcklig omfattning. Kontroll via informationshanteringsplan**

Riskvärdering

16

Kommentar

Datum för kontroll: 2022-10-04

Resultat: Inhämtat information från registratorer om hur diarieföring sker och om informationshanteringsplanen följs på det sätt det är tänkt. Bedömningen är att diarieföring sker i tillräcklig omfattning men att den ibland blir något fördröjd. Några stickprov har företagits under månaden men dessa har inte påvisat någon brist.

## Kontrollområde: Avtal

**Kontrollmoment: Kontroll av att det finns rutiner samt att verksamheterna efterföljer dem och arbetsformer för att bevaka när avtal går ut, behöver förlängas eller sägas upp.**

Riskvärdering

12



Risikkommentar

Sannolikheten är möjlig och konsekvensen är allvarlig

Kommentar

Datum för kontroll: 2022-12-13

Resultat: Verksamheten följer med jämna mellanrum upp avtalen för respektive ansvarsområde. Rutinen kan dock stärkas av en mer sammanhållen funktion samt att en digital påminnelse i lex alltid används.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
 Revidera rutin för hantering av avtal och sprid den till samtliga berörda.	2021-01-20	2021-02-28
<b>Kommentar</b> Ett första utkast till reviderad rutin är framtagen av handläggarna. Rutinen lyfts med cheferna för genomgång.		
 Fortsätta arbetet med att efterleva rutinerna och arbetsformerna för hantering av avtal i verksamheterna	2021-10-27	2022-04-30

## Kontrollområde: Skyddad identitet

**Kontrollmoment: Kontrollera om det förekommer personer med skyddad identitet i systemen som exponeras på felaktigt sätt**



Riskvärdering

12

Kommentar

Datum för kontroll: 2022-11-15

Resultat: Kontroll av att rådande rutin efterlevs där fiktivt namn och TF-nummer används vid inskrivning av personer med skyddad identitet. En risk som framkommit vid stickprovskontroll är att vissa individer med skyddad identitet väljer att använda mejladresser kopplade till reella personuppgifter, vanligtvis namn. I övrigt bedöms rutinen fungera tillfredsställande.

Åtgärder	Startdatum	Slutdatum
 Analys av om uppgift avseende deltagares plats för arbete/praktik behöver skyddas ytterligare ska genomföras av Viadidakt arbetsmarknad.	2022-04-26	2022-12-31
 Vid inskrivningsförfarandet förtydliga vikten av att använda kontaktuppgifter som ej går att sammankoppla med den skyddade identiteten för att minska risken för röjning.	2022-12-16	2022-12-30

## **Kontrollområde: GDPR**

**Kontrollmoment: Kontroll hur personuppgifter behandlas i gemensamma lagringsytor, för att kontrollera att rätt personuppgifter sparas med rätt skydd.**

Riskvärdering

16

Risikkommentar

Sannolikt att fel inträffar och konsekvensen kan bli allvarlig

Kommentar

Datum för kontroll: 2022-12-31

Resultat: Genomförda stickprov visar att personuppgifter på gemensamma lagringsytor behandlas med rätt skydd.

## **Kontrollområde: Redovisning av delegationsbeslut**

**Kontrollmoment: Kontroll att delegationsbeslut redovisas till nämnd enligt delegationsordningen. Samt att det finns underliggande dokumentation vad gäller beslut i elevärenden.**

Riskvärdering

12

Risikkommentar

Risken att det inträffar är sannolik och konsekvensen är kännbar.

Kommentar

Datum för kontroll: 2022-12-13

Resultat: Vid kontroll av rutiner samt handlingar i Lex framkommer det att delegationsbeslut generellt redovisas korrekt och med rätt underlag. De undantag som visat sig vid kontroll är att vissa beslut där det funnits osäkerhet huruvida det rört sig om delegationsbeslut eller ej inte redovisats i den utsträckning som borde ha skett, detta berör dock ett fåtal beslut.

## **Kontrollområde: Digital tillgänglighet**

**Kontrollmoment: Uppfyller upprättade dokument Lagen om tillgänglighet till digital offentlig service**

Riskvärdering

9

Risikkommentar

Risken är möjlig och konsekvensen kännbar



Kommentar

Datum för kontroll: 2022-12-13

Resultat: Stickprov har genomförts samt samtal med kommunikatör. Fokus under året har varit genomgång av hemsidan samt det nya intranätet. Dokument som ej anses uppfylla kraven har tagits bort.

## Viadidaktnämndens internkontrollplan 2023

### Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden godkänner upprättad internkontrollplan för år 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunens nämnder är enligt kommunallagen ansvariga för den interna kontrollen inom sitt eget verksamhetsområde.

Viadidakt har, bland annat med utgångspunkt från resultatet av 2022 års internkontrollarbete, upprättat ett förslag till internkontrollplan för år 2023. I planen fastställs bland annat vilka kontroller som ska genomföras under året och vem som ska utföra respektive kontroll.

Rapportering av genomförda kontroller kommer att ske senast i samband med nämndens årsredovisning för 2023.

### Ärendets handlingar

- Viadidaktnämndens internkontrollplan 2022

Sara Alexanderson  
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Akt

# Internkontroll- plan

2023

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b> .....	<b>4</b>
<b>Inledning</b> .....	<b>5</b>
Definition av internkontroll .....	5
Kommunens årshjul och process för internkontroll.....	5
<b>Kartläggning av kontrollområden, kontrollmoment och riskvärdering</b> .....	<b>6</b>
Modell för kartläggning och riskvärdering .....	6
Kartläggning av kontrollområden och kontrollmoment.....	6
Riskvärdering av kontrollmoment.....	7
<b>Internkontrollplan</b> .....	<b>8</b>

# Sammanfattning

Viadidaktnämndens internkontrollplan för år 2023 innehåller verksamhetsmässiga kontrollområden. Kontrollerna i planen utgår från en genomförd risk- och väsentlighetsanalys. Samtliga kontrollområden kvarstår under bevakning och kontrollmomenten är i princip desamma. Riskvärderingen bedöms vara likvärdig med tidigare period men fokus på åtgärder kommer att vara något modifierade.

Internkontrollplanen har tagits fram baserat på de granskningsresultat som kom fram i internkontrollrapporten för 2022. Fokus i internkontrollplanen är att granska så att rutiner, lagar och planer efterlevs. Samtliga moment kommer att kontrolleras minst en gång under året med hjälp av stickprov.

# Inledning

Nämnden ska årligen kartlägga viktiga rutiner, processer och system samt bedöma dem utifrån risk och väsentlighet.

## Definition av internkontroll

Med intern kontroll avses kommunens och kommunkoncernens interna förfaringssätt och arbetsrutiner som syftar till att säkerställa att organisationens mål uppfylls, att avtal följs och att verksamheten är laglig. Den interna kontrollen avser åtgärder som bidrar till att utveckla och säkerställa funktion och kvalitet i kommunens verksamheter och därmed minska risken för avsiktliga eller oavsiktliga fel.

I Katrineholms kommuns reglemente för intern kontroll anges att nämnden löpande ska följa upp det interna kontrollsystemet inom det egna området. Nämnden ska årligen utifrån en genomförd risk- och sårbarhetsanalys upprätta en plan för sin interna kontroll. Det innebär bland annat att kartlägga viktiga rutiner, processer och system samt bedöma dem utifrån risk och väsentlighet.

## Kommunens årshjul och process för internkontroll

Framtagandet av internkontrollplanen är en process i flera steg:

- Utvärdering av föregående års interna kontroll (internkontrollrapport)
- Kartläggning av presumtiva riskområden och kontrollmoment
- Värdering av risker
- Prioritering av kontrollområden baserat på riskvärderingen
- Framtagande av kontrollmetoder
- Upprättande av nämndens internkontrollplan

Nämnderna ska senast i februari fastställa sina planer för det kommande årets interna kontroll (*internkontrollplan*). Resultatet av den interna kontrollen från föregående år (*internkontrollrapport*) rapporteras till kommunstyrelsen och kommunens revisorer. Nämndernas internkontrollrapporter behandlas av kommunstyrelsen vid dess sammanträde i mars vilket innebär att rapporterna ska vara kommunledningsförvaltningen till handa under februari för beredning.

# Kartläggning av kontrollområden, kontrollmoment och riskvärdering

## Modell för kartläggning och riskvärdering

Första steget i arbetet med internkontrollplanen är att kartlägga presumtiva kontrollområden. Kontrollområdena kan bestå av flera kontrollmoment. Utgångspunkt för kartläggningen är att den interna kontrollen ska säkerställa att organisationens mål uppfylls, att avtal följs och att verksamheten är laglig. De områden, processer eller rutiner där kontrollen bedöms vara tillräcklig via förvaltningens systematiska kvalitetsarbete eller via andra upparbetade kontroller behöver inte tas med i internkontrollplanen.

I nästa steg ska en riskvärdering av de framtagna kontrollmomenten genomföras. Nedanstående modell ligger till grund för värdering av risk och väsentlighet.

Med *risk* i detta sammanhang avses sannolikheten för att fel eller skada uppträder. Med *väsentlighet* avses konsekvensen om risken inträffar.

Risk		Väsentlighet	
Värde	Förklaring	Värde	Förklaring
1	Osannolik	1	Försumbar
2	Mindre sannolik	2	Lindrig
3	Möjlig	3	Kännbar
4	Sannolik	4	Allvarlig

Vid värdering av risker multipliceras risken med väsentligheten enligt nedan.

Värdering (risk x väsentlighet)	Förklaring	Hantering
Värde 1-3	Risken accepteras.	Ingen åtgärd.
Värde 4-8	Risken hålls under uppsikt.	Bevakning
Värde 9-12	Risk som kräver åtgärd.	Internkontrollplan
Värde 13-16	Stor risk som kräver åtgärd.	Internkontrollplan

## Kartläggning av kontrollområden och kontrollmoment

Viadidakts ledningsgrupp har gjort en genomgång av genomförda granskningar under år 2022. Utifrån detta fattades beslut om att samtliga kontrollområden fortfarande var aktuella, även för de områden inga direkta brister funnits. Detta då kontrollområdena bedöms ha sådan vikt att de ej kan utelämnas och det är viktigt att fortsätta hålla dessa under fortsatt uppföljning.

## **Riskvärdering av kontrollmoment**

Efter kontrollgranskningen i internkontrollrapporten för 2022 togs beslutet att behålla tidigare riskvärderingar. Förbättringar gällande rutiner och kompetensutveckling kunde konstateras, men samtidigt att kunskapen inte var allmänt spridd varför fokus under 2023 kommer att vara insatser mot ökad kännedom generellt inom verksamheterna.

Det finns ytterligare kontrollområden som förvaltningen kommer att ha fortsatt bevakning på men som inte återfinns i internkontrollrapporten då riskvärderingen hos dessa bedöms som relativt låg.



# Internkontrollplan

Område	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Riskvärdering	Frekvens	Ansvarig
Hantering av inkomna handlingar	<b>Kontroll av att det finns rutiner för registrering/diarieföring av inkomna handlingar inom förvaltningens olika områden och att dessa tillämpas.</b>	Stickprov och intervjuer av personal inom förvaltningen.	16	Kontroll andra halvåret	Controller
	<b>Kontroll av att diarieföring sker i tillräcklig omfattning. Kontroll via informationshanteringsplan</b>	Stickprov och intervjuer av personal inom förvaltningen.	16	Kontroll andra halvåret	Controller
Avtal	<b>Kontroll av att det finns rutiner samt att verksamheterna efterföljer dem och arbetsformer för att bevaka när avtal går ut, behöver förlängas eller sägas upp.</b>	Stickprovsgranskning av arbetet inom förvaltningen utifrån avtal med externa utförare och leverantörer.	12	En gång per år	Ekonom
Skyddad identitet	<b>Kontrollera om det förekommer personer med skyddad identitet i systemen som exponeras på felaktigt sätt</b>	Stickprov	12	En gång per år	IKT-samordnare/C ontroller
GDPR	<b>Kontroll hur personuppgifter behandlas i gemensamma lagringsytor, för att kontrollera att rätt personuppgifter sparas med rätt skydd.</b>	Stickprov	16	Två gånger per år	IKT-samordnare
Redovisning av delegationsbeslut	<b>Kontroll att delegationsbeslut redovisas till nämnd enligt delegationsordningen. Samt att det finns underliggande dokumentation vad gäller beslut i elevärenden.</b>	Stickprov	12	Två gånger per år	Controller
Digital tillgänglighet	<b>Uppfyller upprättade dokument Lagen om tillgänglighet till digital offentlig service</b>	Stickprov	9	Två gånger per år	Controller

## Förslag till fastställande av Viadidaktnämndens plan med budget 2023

### Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden beslutar att fastställa plan med budget 2023 i enlighet med förvaltningens förslag.

### Sammanfattning av ärendet

Viadidaktnämnden antog den 23 augusti 2022, § 19, nämndens underlag för övergripande plan med budget 2023.

Den 21 november 2022 beslutade kommunfullmäktige att fastställa övergripande plan med budget 2023-2025. Kommunfullmäktiges beslut innebär för viadidaktnämnden en ram för 2023 om 63 831 tkr. Ramförändringen jämfört med år 2022 (62 037 tkr) beror till största delen på att Viadidaktnämnden kompenseras för löne-, arvodes- och hyresuppräknings samt ökat PO-pålägg.

Utöver ramen har Katrineholms och Vingåkers kommuner i ägarsamrådet kommit överens om att medfinansiera yrkesvux. Katrineholms kommun har reserverat medel under kommunstyrelsens ansvar. Övriga tillgångar som Viadidakt har inför år 2023 är dels medel för projekt finansierade av Europeiska socialfonden, men också statsbidrag från Skolverket gällande yrkesvux.

Viadidakt har med utgångspunkt från övergripande plan med budget, samt kommunplanen för 2023-2026, upprättat ett förslag till Viadidaktnämndens plan med budget 2023.

### Ärendets handlingar

- Viadidaktnämndens plan med budget 2023

Sara Alexanderson  
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:

Akten

# Nämndens plan med budget

2023

# Innehållsförteckning

<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
Vision 2025 .....	3
Ansvarsområde.....	3
<b>Volymutveckling .....</b>	<b>4</b>
Viadidaktnämnden .....	4
Kommentar till volymmått .....	5
<b>Mål och prioriteringar utifrån kommunplanen.....</b>	<b>6</b>
Tillväxt, bostäder & fler jobb .....	6
Ökad trygghet & säkerhet .....	8
Skola & utbildning för framtiden .....	8
Trygg omsorg & vård.....	9
Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer .....	10
Klimatsmart & hållbar kommun .....	10
Hållbart arbetsliv & effektiv organisation.....	11
<b>Särskilda uppdrag.....</b>	<b>13</b>
<b>Driftsbudget .....</b>	<b>14</b>
<b>Bilaga: Planerade nya upphandlingar.....</b>	<b>15</b>

# Inledning

## Vision 2025

*I Katrineholm är lust den drivande kraften för skapande och utveckling – för liv, lärande och företagsamhet. Lust är passion, vilja, ambition. Det är också det lustfyllda – det vi lever för och det vi lever av – mat, kärlek, arbete, gemenskap, upplevelser. Läget är rätt – rätt geografiskt och rätt för handling och förändring.*

**Katrineholm – Läge för liv & lust**

## Ansvarsområde

### Viadidaktnämnden

Viadidaktnämnden är den gemensamma nämnden för vuxenutbildning, högre studier och arbetsmarknadsinsatser i Katrineholm och Vingåker. Vuxenutbildningen omfattar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, svenska för invandrare (sfi) samt komvux som särskild utbildning på grundläggande och gymnasial nivå. I uppdraget ingår också ansvar för samhällsorientering för nyanlända, studie- och yrkesvägledning för vuxenstuderande samt validering.

Viadidaktnämnden ansvarar även för att i samverkan med olika utbildningsanordnare lokalt tillhandahålla yrkeshögskoleutbildningar och universitets- och högskoleutbildningar. Vid lärcentrum Campus Viadidakt kan högskolestudenter få tillgång till studielokaler, teknisk utrustning och möjlighet att tentera på hemmaplan. Syftet är att ge fler möjlighet att läsa vidare på eftergymnasial nivå och därmed bidra till en högre utbildningsnivå i kommunerna.

Inom arbetsmarknadsområdet ansvarar Viadidaktnämnden för insatser för personer som står utanför arbetsliv och utbildning. Fokus i arbetet är individens självförsörjning. Viadidaktnämnden samordnar även kommunala feriearbeten för ungdomar efter år ett på gymnasiet. Vidare deltar Viadidaktnämnden tillsammans med andra nämnder i arbetet kring ungdomar som varken arbetar eller studerar.

# Volymutveckling

## Viadidaktnämnden

Volymmått	Utfall 2022	Prognos 2023
Producerade verksamhetspoäng gymnasial nivå	391 249	420 000
Producerade verksamhetspoäng grundläggande nivå	74 774	75 000
Studering inom svenska för invandrare, sfi	590 varav 68% kvinnor, 32% män	525
Studering inom samhällsorientering	792 varav 62% kvinnor, 38% män	600
Studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid lärcenter Campus Viadidakt	254 varav 65% kvinnor, 35% män	280
Mottagna ungdomar inom aktivitetsansvaret	156 varav 42% kvinnor, 58% män	180
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Katrineholm anvisade av socialförvaltningen	178 varav 71% kvinnor, 29% män	200
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Vingåker anvisade av socialförvaltningen	61 varav 43% kvinnor, 57% män	75
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Katrineholm anvisade av Arbetsförmedlingen	75 varav 61% kvinnor, 39% män	80
Deltagare i arbetsmarknadsåtgärd i Vingåker anvisade av Arbetsförmedlingen	24 varav 50% kvinnor, 50% män	40
Ungdomar 16-24 år från Katrineholm på Viadidakt ungdomstorg	63 varav 35% kvinnor, 65% män	80
Ungdomar 16-24 år från Vingåker på Viadidakt ungdomstorg	16	20
Feriearbetare i Katrineholm	286 varav 49% kvinnor, 51% män	300
Feriearbetare i Vingåker	72 varav 42% kvinnor, 58% män	100

## **Kommentar till volymmått**

Utifrån utfallet för 2022 görs vissa justeringar av tidigare prognos av volymmåtten. Prognosen för producerade verksamhetspoäng på både gymnasial och grundläggande nivå sänks utifrån utfallet för 2022 och förväntat inflöde av elever under året. Inflödet på grundläggande nivå hänger tätt ihop med inflödet av elever på studieväg tre på sfi, vilket i dagsläget är litet. Trots att läget på arbetsmarknaden ser ut att bli sämre framöver är det en viss tidsfördröjning innan det får effekter på de gymnasiala studierna, varför bedömningen är att volymerna kommer att vara på ungefär samma nivåer som för 2022. Även elevantalet inom sfi tros minska något under året.

Antalet studerande som använder Campus tros öka utifrån att fler universitetsutbildningar kommer att starta nya klasser under året samt att nya utbildningar tillkommer. Utifrån detta höjs prognosen för 2023.

Deltagare i arbetsmarknadsåtgärder tros ligga kvar på förra årets nivåer varför prognosen för 2023 justeras ned.

# Mål och prioriteringar utifrån kommunplanen

## Tillväxt, bostäder & fler jobb

Enligt Arbetsförmedlingen så är de stora utmaningarna inom arbetsmarknadsområdet i framtiden arbetskraftsbehovet för att säkerställa välfärden, kompetensbristen inom den tekniska sektorn och att många som hamnar i långtidsarbetslöshet riskerar att bli kvar där om inte insatser görs. Utbildning, och framförallt en slutförd gymnasieutbildning, lyfts fram som en viktig faktor för att öka möjligheterna till en trygg etablering på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingens bedömning är att coronapandemin påskyndat en strukturomvandling där jobb med lägre utbildningskrav försvinner. Detta bidrar enligt Arbetsförmedlingen till att andelen långtidsarbetslösa växer även om arbetslösheten generellt är låg. En sådan utveckling kan leda till att behovet av försörjningsstöd ökar, samtidigt som det blir svårare för Viadidakts deltagare inom arbetsmarknadsenheten att komma in på arbetsmarknaden.

Som ett led i arbetet med att minska långtidsarbetslösheten avser regeringen att utveckla kommunernas förutsättningar att ingå samarbeten med Arbetsförmedlingen. Utgångspunkten är ett betänkande från 2020 som bland annat betonade möjligheten till samarbetslösningar mellan parterna, med statlig finansiering av kommunernas insatser. Viadidakt har skrivit ett nytt samverkansavtal med Arbetsförmedlingen som började gälla januari 2023.

Etableringsjobb är en ny form av anställningsstöd som regeringen införde 1 september 2022. Syftet med reformen är att stimulera anställningar av nyanlända och långtidsarbetslösa, vilket är positivt för de som står utanför arbetslivet. Det nya är att stödet ska sökas direkt av den enskilde istället för att utbetalas via arbetsgivaren och Viadidakt förutspår att deltagare kommer att behöva praktiskt IT-stöd för att kunna rekvidrera stödet.

Den primära målgruppen för Viadidakt arbetsmarknad är personer med beslut om försörjningsstöd enligt socialtjänstlagen. Försörjningsstödet utveckling i volym och profil är därför, tillsammans med arbetsmarknadsläget, av central betydelse för verksamheten.

Socialdepartementet har påbörjat en utredning om införandet av en ny aktivitetsplikt. Det vill säga krav på deltagande i heltidssysselsättning för personer med försörjningsstöd. Syftet med den nya aktivitetsplikten är att den ska fungera som ett komplement till befintliga utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. Beroende på vad utredningen kommer fram till kan detta komma att påverka Viadidakts uppdrag.




Viadidakt startar ett nytt ESF-projekt i början av april med syfte att göra fördjupade kartläggningar av individer inom verksamheterna som av oklara skäl saknar progression och förmåga att ta till sig insatser. Projektet genomförs i samråd med bland annat socialförvaltningen och syftar till att ge ett bättre underlag för beslut om individens framtid och eventuella insatser inom Viadidakts verksamheter.

För att fortsätta bygga kontakterna med näringslivet har Campus-verksamheten stärkts med rollen som utbildningsmäklare. Uppdraget är att fortsätta driva arbetet med att möta upp näringslivets behov av kompetensutveckling genom yrkesvuxutbildning på komvux, yrkeshögskoleutbildning, och genom ökad samverkan med olika lärosäten. I uppdraget ingår även att lotsa företagen till rätt utbildningsinsats.

## Prioriteringar 2023



- Förtydliga samarbetet med Arbetsförmedlingen utifrån nya avtalet
- Fortsätta vara en flexibel organisation för att möta varierande behov från socialförvaltningarna i Katrineholms och Vingåkers kommuner och bidra till att öka den egna försörjningen
- Driva projektet utredningsfunktion som stöd för en tydligare insatsbedömning i samråd med berörda parter
- Utveckla arbetet med digital inkludering och digital självständighet
- Utveckla det interna samarbetet för att öka elevernas progression inom sfi
- Fortsätta arbetet med att synliggöra Ungdomstorgets verksamhet och betydelse i våra kommuner
- Öka samverkan med näringslivet i en roll som utbildningsmäklare för att kunna förmedla relevant kompetensutveckling som stärker näringslivet och ger breddad rekryteringsbas i kommunerna

Resultatmål	Agenda 2030
<p><b>Ökad sysselsättning och egen försörjning</b>  <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i>            Huvudansvar: VIAN</p>	 1. Ingen fattigdom  5. Jämställdhet  8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Arbeta med enhetlig, hållbar och långsiktig utveckling och marknadsföring av platsen Katrineholms kommun utifrån platsvarumärkesstrategin, tillsammans med destinationsbolaget, näringslivet och andra aktörer	KS/KLF, KS/SBF, BMN, KULN, STN, VIAN, +Kholm Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Öka samverkan med Ung Företagsamhet, med sikte på att alla gymnasieprogram ska ha UF-verksamhet och att Katrineholm ska bli bäst i Sörmland när det gäller UF-företagande	KS/SBF, BIN, VIAN Huvudansvar: BIN	2023-01-01
Stärka kompetensförsörjningen och förbättra stödet till företag, organisationer och myndigheter genom exempelvis en utbildnings- och kunskapsmäklare	KS/KLF, KS/SBF, VIAN Huvudansvar: VIAN	2023-01-01
Konvertera försörjningsstöd till anställningar i samverkan med Arbetsförmedlingen	SOCN, VIAN Huvudansvar: SOCN	2023-01-01
Skapa en god och kontinuerlig tillgång på platser för praktik/arbetsträning med handledning, både inom samtliga kommunala förvaltningar och bolag och i samverkan med näringslivet	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01

## Ökad trygghet & säkerhet

Viadidakt ska verka för att erbjuda trygga miljöer för både deltagare, elever och medarbetare. Viadidakt samarbetar med övriga förvaltningar för att skapa trygga och säkra verksamheter bland annat genom att kunna bidra med fler vuxna i skolan.

Genom olika informationsinsatser, föreläsningar och gruppövningar sprider Viadidakt kunskap om psykisk hälsa och ohälsa både som begrepp och tillstånd. Informationsspridningen är viktigt då delar av Viadidakts målgrupp har en begränsad kunskap om begreppet utifrån annan kulturell kontext.

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Kontinuerligt genomföra åtgärder för att förbättra den psykiska hälsan och förebygga suicid, med särskilt fokus på förebyggande åtgärder riktade till barn och unga	KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01

## Skola & utbildning för framtiden

Sverige har ett stort behov av fler personer som vill arbeta inom vården. Decentraliserade vårdutbildningar och vårdutbildningar på distans är en viktig del av arbetet för att möta behovet av utbildad personal i hela landet. Regeringen gör satsningar både på decentraliserad vårdutbildning och fler platser för verksamhetsförlagd utbildning (vfu), vilket ökar förutsättningarna för fler att utbilda sig till exempelvis sjuksköterska eller specialistsjuksköterska. För Campus Viadidakt kan dessa nationella satsningar innebära ett ökat inflöde av studenter och även ökade samarbeten med lärosäten.

Regeringen införde ett nytt offentligt omställningsstudiestöd i år i syfte att stärka arbetstagares ställning på arbetsmarknaden. Personer som har arbetslivserfarenhet och som väljer att satsa på omställning eller kompetensutveckling kan studera med upp till 80 procent av lönen i upp till ett år. Stödet kommer att byggas ut succesivt under de kommande åren vilket kan få en positiv effekt på antalet sökande både till komvux och till högre utbildning i decentraliserad form och fler studenter till Campus Viadidakts utbildningar.

Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) genomför nu kvalitetsdialoger med 600 huvudmän samtidigt som Skolverket arbetar med att ta fram ett nationellt kvalitetssystem bestående av nationella målsättningar, delmål, indikatorer och framgångsfaktorer. Detta kan medföra ökade krav på kvalitetsuppföljningar inom skolområdet längre fram under planperioden.

Enligt skollagen är, sedan 1 januari i år, varje hemkommun skyldig att erbjuda elever en inledande kartläggning inför utbildning eller prövning samt erbjuda validering till de elever som behöver det. För att möta de stärkta kraven i skollagen gällande validering har komvux beviljats ett statsbidrag. Statsbidraget ska användas för att marknadsföra rätten och möjligheten till validering samt stötta uppbyggnaden av en organisation för validering och kartläggning där arbetsfördelningen och de praktiska rollerna tydliggörs.

Regeringskansliet bereder en rad lagförslag som ska förbättra kompetensförsörjningen samt underlätta ungdomars och vuxnas etablering på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadens behov ska tydligare än tidigare vägas in när huvudmän beslutar vilka utbildningar som ska erbjudas och i vilken omfattning. Det föreslås också krav på samverkan genom avtal med minst två andra kommuner vid planering, dimensionering och erbjudande av utbildning inom komvux. Lagändringarna, som har granskats av Lagrådet, föreslås träda i kraft den 1 juli 2023 men ska tillämpas första gången i fråga om utbildning som påbörjas 2025.

En statlig utredning gällande sfi har gjorts med uppdraget att föreslå hur en ersättning till komvux kan utformas baserat på uppnådda språkresultat. Utredningen föreslår att ett nytt

bedömningsinstrument utvecklas som kan användas som såväl progressionstest som lärverktyg. En sfi-peng införs och betalas ut utöver befintlig finansiering av sfi och ska användas till insatser som komvux själva har identifierat kan öka elevernas måluppfyllelse. Implementeringen har tre faser med start under 2023 och ett fullt genomförande från 2028 om utvärderingen faller väl ut.

### Prioriteringar 2023

- Öka samverkan med lärosäten och yrkeshögskolor för att kunna erbjuda utbildningar som efterfrågas av såväl kommuninvånare som arbetsmarknad
- Ökade satsningar inom Campus Viadidakt i syfte att locka fler till högre studier och ökad måluppfyllelse hos befintliga studenter
- Utveckla sfi-verksamheten för att nå en högre måluppfyllelse
- Fortsatta satsningar på utveckling av kvalitetsarbetet inom komvux med fokus på uppföljning av externa utbildningsanordnare
- Fortsatt satsning på den digitala lärmiljön med fokus på digital kompetensutveckling hos eleverna

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Personalen i förskolan ska ha pedagogisk utbildning och minst hälften ska vara förskollärare</b> <i>KS/KLF, BIN, VIAN</i> Huvudansvar: BIN	 4. God utbildning för alla
<b>Ökad måluppfyllelse inom sfi</b> <i>VIAN</i> Huvudansvar: VIAN	 4. God utbildning för alla  5. Jämställdhet  10. Minskad ojämlikhet
<b>Andelen studerande som klarar målen i kommunal vuxenutbildning ska öka</b> <i>VIAN</i> Huvudansvar: VIAN	 4. God utbildning för alla  5. Jämställdhet  10. Minskad ojämlikhet
<b>Andelen invånare med eftergymnasial utbildning ska öka</b> <i>BIN, VIAN</i> Huvudansvar: VIAN	 4. God utbildning för alla  5. Jämställdhet

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Utveckla samverkan mellan gymnasieskolan och komvux, bland annat gällande yrkesintroduktion på gymnasiet och yrkesvux, för att stärka kvaliteten och effektivisera verksamheten	BIN, VIAN Huvudansvar: BIN	2023-01-01
Utveckla utbildningsutbudet genom samverkan mellan gymnasieskolan och komvux	BIN, VIAN Huvudansvar: VIAN	2023-01-01
Tillhandahålla möjligheter till flexibelt lärande, så att exempelvis personer med begränsade kunskaper i svenska kan kombinera delar av yrkesutbildningar med arbete eller praktik	BIN, VIAN, VON Huvudansvar: VIAN	2023-01-01
Utöka möjligheterna till högre utbildning på hemmaplan med fokus på utbildningar inom nuvarande och kommande bristyrken	KS/SBF, VIAN Huvudansvar: VIAN	2023-01-01

### Trygg omsorg & vård

Viadidakts kurator bedriver ett arbete med kontinuerliga utbildningsinsatser rörande våld i nära relationer och hedersförtryck riktade till elever inom komvux, vilket kommer att fortsätta under året. Även inom Viadidakts övriga verksamhetsområden pågår informationsspridning om ämnet.

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Utbilda fler kring våld i nära relation och hedersförtryck	SOCN, VIAN Huvudansvar: SOCN	2024-01-01

## Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer

Arbetet med fritidsbanken som är en av verksamheterna inom Viadidakt arbetsmarknad fortsätter under året. Fritidsbanken erbjuder kommuninvånarna en enklare väg till en aktiv fritid. Här går det att kostnadsfritt låna fritidsutrustning som till exempel skidor, skridskor, inlines, flytvästar och fotbollsskor. Samtidigt som fritidsbanken bidrar till kommuninvånarnas välmående skapar verksamhetsdriften arbetsuppgifter för arbetsmarknadsenhetens deltagare och ferieungdomar.








Även arbetet med att hålla cykel-, kanot- och vandringsleder rena från sly och vass samt leverera ved och städa rastplatser, förväntas fortsätta under året och bidrar till en attraktiv utemiljö som inbjuder till hälsofrämjande aktiviteter.

## Klimatsmart & hållbar kommun

Förvaltningen driver sedan ett antal år Viadidakts bytestorg dit kommunens verksamheter kan lämna in överblivna inventarier. Föremålen utannonseras sedan för att kunna återanvändas av andra verksamheter. Utöver att skapa arbetsuppgifter för Viadidakts deltagare och ferieungdomar bidrar verksamheten till en hållbar miljö samt kommunnyttan genom återbruk. En utveckling av verksamheten innebär att även visst byggmaterial, och eventuellt även vitvaror, kommer att kunna tas om hand för återvinning och återbruk i syfte att minska negativ klimatpåverkan.

För Viadidakts medarbetare är digitala eller resfria möten, samåkning, cykel och gång olika sätt att bidra till minskad miljöpåverkan.

Viadidakts verksamhet är till stor del förlagd i lokaler med äldre standard avseende fönster och isolering, vilket påverkar energiförbrukningen. Utifrån dessa förutsättningar bedöms det vara svårt att nå en ökad måluppfyllelse vad gäller energiförbrukningen.

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Minskad klimatpåverkan från kommunens fordon och transporter</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: STN	 13. Bekämpa klimatförändringen
<b>Minskad energi- och elförbrukning i de kommunala verksamheterna</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: KS/SBF	 7. Hållbar energi för alla  12. Hållbar konsumtion och produktion  13. Bekämpa klimatförändringen
<b>Minskat avfall och ökad återanvändning och återbruk</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: KS/SBF	 6. Rent vatten och sanitet för alla  11. Hållbara städer och samhällen  12. Hållbar konsumtion och produktion

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Ytterligare minska användningen av engångsmaterial, framförallt plast	KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/SBF	2023-01-01





## Hållbart arbetsliv & effektiv organisation

Viadidakts verksamhet påverkas i stora delar av beslut och förhållanden i omvärlden över vilka förvaltningen inte har påverkansmöjlighet. För att klara av att förhålla sig till förändrade förutsättningar krävs att Viadidakt har en flexibel och följsam organisation som med bibehållen kvalitet och högt engagemang kan ställa om verksamheten så att den anpassas och bedrivs i linje med givna förutsättningar.

Då personalen är den viktigaste resursen i Viadidaktnämndens verksamheter är medarbetarnas engagemang och kompetens avgörande för verksamhetens möjlighet att vara en flexibel organisation med god kvalitet och effektivitet. För att öka lusten och välmåendet hos medarbetarna ska möjlighet ges till återkoppling, kompetensutveckling och utrymme att bidra i utvecklingsarbetet inom verksamheten.

### Prioriteringar 2023

- Fortsätta utveckla organisationen, arbetssätt och metoder utifrån samhällsförändringar och givna förutsättningar
- Vidareutveckla arbetet med kompetensutveckling utifrån kompetensförsörjningsplanen
- Fortsätta utveckla friskvårdssatsningar med avstamp i inspirationen från Hälsoåret 2022
- Uppmuntra medarbetare till att använda friskvårdsbidraget
- Regelbunden och systematisk uppföljning av personalfrågor där sjuktal och rehabilitering ingår
- Utveckla en god dialog inom organisationen för att öka förståelsen för och engagemanget vid förändringsarbete
- Utveckla den interna kommunikationen och samverkan mellan verksamheterna
- Fortsätta arbetet med digitalisering för att möta samhällsutvecklingen

Resultatmål	Agenda 2030
<b>Högt medarbetarengagemang</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: KS/KLF	 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
<b>Halverad sjukfrånvaro för kommunens medarbetare</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i>	 3. Hälsa och välbefinnande
<b>God tillgänglighet till service och bra bemötande i kontakt med kommunen</b> <i>KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR</i> Huvudansvar: KS/KLF	 5. Jämställdhet  10. Minskad ojämlikhet

Uppdrag från Kommunplan 2023-2026	Ansvariga	Påbörjas år
Vidareutveckla arbetet med kompetensförsörjningsplaner och bemanning och arbeta aktivt med kompetenshöjande insatser	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Samarbeta aktivt med högskolor och universitet och satsa på utbildningstjänster	KS/KLF, KS/SBF, BIN, SOCN, VIAN, VON, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Minimera förekomsten av hyrpersonal och timvikarier i kommunens verksamheter	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Tillvarata digitaliseringens möjligheter att effektivisera administrationen och se över roller och fördelning av administrativa arbetsuppgifter för en hållbar arbetsmiljö	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01

<b>Uppdrag från Kommunplan 2023-2026</b>	<b>Ansvariga</b>	<b>Påbörjas år</b>
Utveckla det hälsofrämjande arbetet med inspiration från Hälsoåret 2022 och göra riktade insatser för att öka frisknärvaron, bland annat inom förskola och vård och omsorg	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Stärka arbetsmiljöarbetet med utgångspunkt från bland annat medarbetarundersökningen och kontinuerlig uppföljning av sjukfrånvaro, tillbud och skador samt rehabiliteringsärenden	KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01
Utveckla servicen till invånarna och effektivisera kommunens verksamheter genom digitalisering, automatisering och e-tjänster	KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR Huvudansvar: KS/KLF	2023-01-01

# Särskilda uppdrag

Uppdrag till samtliga nämnder och bolag att minska elförbrukningen. Kommunstyrelsen ansvarar för samordning och åiterrapportering av uppdraget. Elförbrukningen inom kommunkoncernen ska följas upp kontinuerligt och jämföras med motsvarande period tidigare år. Uppdraget ska åiterrapporteras inom ramen för kommunens delårsrapport och årsredovisning

# Driftsbudget

Verksamhet/avdelning (belopp i tkr)	Budget 2022	Budget 2023
Förvaltningsledning	-12 389	-12 585
Komvux	-25 584	-26 911
Arbetsmarknad	-24 064	-24 335
<b>Summa</b>	<b>-62037</b>	<b>-63831</b>

Enligt kommunfullmäktiges beslut av Övergripande plan med budget 2023-2025 fastställs Viadidaktnämndens ram till 63 831 tkr för år 2023. Förändringen jämfört med år 2022 beror på att Viadidaktnämnden kompenseras för löne-, arvodes- och hyresuppräknings samt för ökat PO-pålägg.

Utöver ramen har Katrineholms och Vingåkers kommuner i ägarsamrådet kommit överens om att medfinansiera yrkesvux. Katrineholms kommun har reserverat medel under kommunstyrelsens ansvar. Övriga tillgångar som Viadidakt har inför år 2023 är dels medel för projekt finansierade av Europeiska socialfonden, men också statsbidrag från Skolverket gällande yrkesvux. I enlighet med överenskommelsen mellan Katrineholms och Vingåkers kommuner om samverkan i gemensam nämnd tillförs Viadidaktnämnden också löpande medel från den statliga schablonersättningen för insatser för vissa utlänningar.



# Bilaga: Planerade nya upphandlingar

Föremål för upphandling	Vara, tjänst eller entreprenad	Direktupphandling, upphandling eller avrop	Leasing Ja/Nej	När behöver avtalet börja gälla	Drift eller investering
Schemaläggning Viadidakt	Vara	Upphandling	Nej	2023-07-01	Drift
Verksamhetssystem för arbetsmarknadsenheten	Vara	Upphandling	Nej	2023-09-30	Drift
System kunskapstest	Vara	Upphandling	Nej	2024-01-01	Drift

Möjlighet till förlängningar finns för schemaläggningssystem till 2025-06-30.

För verksamhetssystemet Accorda finns möjlighet till förlängning.

## Uppföljning av privata utförare 2022

### Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden godkänner uppföljningen av privata utförare för 2022 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige i Katrineholms kommun reviderade i juni 2021 styrdokumentet *Program för uppföljning av privata utförare i Katrineholms kommun*. Enligt programmet ska varje nämnd årligen överlämna en sammanfattning av sin uppföljning av privata utförare till kommunledningsförvaltningen. Redogörelsen ska överlämnas senast den 1 april och fokusera på eventuella avvikelser, inklusive vidtagna och planerade åtgärder.

Inom den kommunala vuxenutbildningen använde sig Viadidakt under 2022 av privata utförare som komplement till den utbildning som bedrivs i kommunal regi. Andelen utbildning som bedrevs i egen regi ökade något under året medan användandet av privata utförare minskade. Ökningen beror på att Viadidakt, med egna lärare, under 2022 återinförde möjligheten att studera kurser på gymnasial nivå med platsbunden flexibilitet. Detta gjordes för att möta behovet och efterfrågan hos eleverna. Under 2022 beslutades också att inte förlänga avtalet med den största privata utföraren gällande allmänna kurser på gymnasial nivå. Grunden för beslutet var att de brister som funnits sedan 2021 ej lösts till fullo. I slutet av året genomförde Viadidakt istället en direktupphandling på området och från 2023 har en ny privat utförare uppdraget att tillhandahålla allmänna kurser på distans på gymnasial nivå.

Under 2022 har uppföljningen främst koncentrerats till de privata utförarna inkommit med en årsuppföljning av deras verksamhet samt en kompletterande enkät som gått ut till elever som någon gång under året läst hos de privata aktörerna. Sammanfattningsvis kan sägas att de privata utförarna överlag har hörsammat det som verksamheten efterfrågat i denna uppföljning.

## Ärendebeskrivning

### Bakgrund

Enligt kommunallagens bestämmelser ska kommunfullmäktige för varje mandatperiod anta ett program med mål och riktlinjer för verksamheter som utförs av privata utförare. Syftet är bland annat att förbättra uppföljning och kontroll av privata utförare samt att öka allmänhetens insyn i privata utförares verksamhet.

Efter remiss till samtliga nämnder fastställde kommunfullmäktige i juni 2021 en revidering av styrdokumentet *Program för privata utförare i Katrineholms kommun* (KF 2021-01-14, § 94). Enligt den nya lydelsen ska varje nämnd årligen överlämna en sammanfattning av sin uppföljning av privata utförare inom det egna verksamhetsområdet till kommunledningsförvaltningen. Av redogörelsen ska omfattningen av användandet av privata utförare inom nämndens verksamhetsområde beskrivas. Vidare ska en sammanfattning av uppföljningen under året lämnas med fokus på eventuella avvikelser, inklusive vidtagna och planerade åtgärder.

Redogörelsen för det gångna året ska överlämnas till kommunledningsförvaltningen senast den 1 april.

### **Viadidakts användande av privata utförare inom kommunal vuxenutbildning**

Inom den kommunala vuxenutbildningen använde sig Viadidakt under 2022 av privata utbildningsanordnare som komplement till den utbildning som bedrivs i kommunal regi. Detta har gett tillgång till olika distanslösningar vilket ökat medborgarnas möjligheter att ta del av vuxenutbildningen, exempelvis för den som önskat kombinera studier med förvärvsarbete. Användandet av privata utförare är också en förutsättning för den stora bredd av utbildning som Viadidakt erbjuder.

Inom vuxenutbildning på grundläggande nivå var det under 2022 cirka 9 procent av kursdeltagarna vars utbildning tillhandahölls av privata utbildningsanordnare. Inom vuxenutbildning på gymnasial nivå var motsvarande andel 96 procent. Den höga andelen förklaras av den stora bredden av kurser som erbjuds inom nivån och att det endast är svenska, matematik, engelska, svenska som andraspråk samt komvux som särskild utbildning som erbjuds med egen undervisning. Inom sfi var det endast 1 procent av eleverna som läste hos privata utbildningsanordnare. Denna andel utgjordes av en liten grupp elever som läste sfi på distans av särskilda skäl.

Utifrån verksamhetens behov, och den i avtalen fastställda rangordningen mellan aktörerna, använde sig Viadidakt av 12 leverantörer under året. Volymmässigt låg nyttjandegraden i ett brett spann där en leverantör endast hade ett fåtal kursdeltagare och en leverantör hade över 3 000 kursdeltagare.

### **Inriktningen för Viadidakts uppföljning**

I egenskap av huvudman har viadidaktnämnden ansvar både för den verksamhet som bedrivs i egen regi och den utbildning som genom avtal överlämnats till privata utförare. All vuxenutbildning har också samma mål och riktlinjer att förhålla sig till, oavsett vem som bedriver utbildningen. Skollagen, förordning om vuxenutbildning och läroplanen är centrala utgångspunkter. Kraven på verksamheten som följer av dessa regelverk har varit styrande för utformningen av Viadidakts avtal med privata utförare. Utöver det gäller att kommunens mål för verksamheten ska följas.

Syftet med Viadidakts uppföljning av privata utförare är att säkerställa att utförandet håller rätt nivå.

## Uppföljning och avvikelser under 2022

Under 2021 bedrevs ett gediget arbete för att utveckla samverkansrutiner med ett antal nya utförare. Efter att rutinerna hade satt sig blev 2022 ett mer konsoliderande år med överlag fungerande kommunikation och gott samarbete. En del brister hos en av de större leverantörerna fortgick dock även under 2022 varför Viadidakt valde att ej förlänga avtalet med denna aktör. Aktören är sedan januari 2023 ersatt av en annan privat utförare genom direktupphandling.

Uppföljningen har under året handlat om att granska avtalsefterlevnad generellt, följa upp eventuella missförhållanden som framkommit genom klagomål, genomförande av en årlig uppföljning samt kompletterande enkät till elever.

Det Viadidakt har begärt in uppgifter om i den årliga uppföljningen är:

- Verksamhetsbeskrivning
- Planerade förbättringar
- Personal och behörighet
- Specialpedagogiska insatser
- Likabehandlingsplan
- Resultat och avbrott

Det är positivt att samtliga aktörer där Viadidakt efterfrågat information besvarat detta tillfredsställande. Kvaliteten på redovisningen har skilt sig lite åt men alla har varit fullt tillräckliga. Inga särskilda åtgärder har aktualiserats gentemot någon privat utförare utifrån den information som inhämtats. En mer ingående analys kommer att genomföras och kommenteras i komvux kommande kvalitetsrapport.

## Planerade åtgärder

Viadidakt avser att under 2023 fortsätta utveckla metoder och arbetsätt för att ytterligare stärka uppföljningen av privata utförare. Avsikten är att fortsatt följa upp leverantörernas kvalitet genom inhämtande av uppgifter eller kvalitetsredovisningar. Andra insatser som kan komma att genomföras är verksamhetsbesök och oanmäld tillsyn. Viadidakt kommer även fortsatt att nogsamt följa upp synpunkter från enskilda elever, lärare eller andra berörda.

Sara Alexanderson  
Förvaltningschef

Beslutet skickas till: kommunstyrelsen, akten

## Yttrande över remissen Platsvarumärket Katrineholm

### Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden ställer sig bakom förvaltningens yttrande och överlämnar det som sitt eget till kommunledningsförvaltningen.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har på remiss till samtliga nämnder översänt ett förslag till *Strategi Platsvarumärket Katrineholm*. Bakom arbetet med strategin står Katrineholms kommun och +Katrineholm. Framtagningsarbetet har varit gediget och involverat olika konstellationer av personer som bor och verkar i och kring Katrineholm.

Strategidokumentet beskriver olika intressenter som samskapar platsvarumärket, så som företag, föreningar, organisationer, invånare och akademi. Dokumentet avslutas med att beskriva platsens egenskaper, presentera de fyra profilbärarna och beskriva den positionsförflyttning som är önskvärd – från tråkig till utforskande.

Viadidakt ser positivt på strategin för platsvarumärket Katrineholm. Att etablera starkare akademi och hybridcampus lyfts fram som en av sex faktorer för att nå målsättningen ökad stolthet, starkt kännedom och förbättrad association. En starkare akademi och hybridcampus ligger väl i linje med utvecklingsmöjligheterna för Campus Viadidakt och stärks av resultatmål och uppdrag i den nya kommunplanen.

Viadidakt ser också att det är av största vikt att arbetet med en ny vision tar i beaktande strategin för platsvarumärket så att de stöttar varandra och därigenom sänder ett samstämt budskap.

### Ärendets handlingar

- Platsvarumärket Katrineholm – Varumärkesplattform och strategi, framtagen 2022

Sara Alexanderson  
Förvaltningschef

Beslutet skickas till: kommunledningsförvaltningen, akten



Remissversion

# Platsvarumärket Katrineholm

Varumärkesplattform och  
strategi, framtagen 2022

WE'RE SO GLAD  
YOU'RE HERE



# Inledning



Workshops i samband med framtagandet av platsvarumärkes-strategin, Lokstallet

**Ett arbete har genomförts för att ta fram en strategi för platsvarumärket Katrineholm på initiativ av Katrineholms kommun och +Katrineholm. Placebrander har varit processledare. Arbetet har skett med personer som bor och verkar i och kring Katrineholm. Här är några aktiviteter som genomförts.**

- Genomgång av befintliga rapporter och undersökningar samt kommunikations- och medieanalys. Här ligger också boende- och flyttanalys och näringslivsanalys genomförd av Kairos Future till grund.
- Attitydundersökning bland invånare i Södermanland, Stockholm, Norrköping och Finspång för att ta reda på deras bild av Katrineholm som plats.

- En enkät med ungdomar ifrån olika gymnasieskolor i Katrineholm.
- Två workshops med representanter ifrån föreningar, företag, offentlig sektor och engagerade invånare för att samskapa innehållet i strategin.
- En väl förankrad workshop med inviterade politiker från alla partier som representeras i kommunfullmäktige.
- Ett stort antal dialogmöten och djupintervjuer med ideell och privat sektor för att diskutera de här frågorna och få input till strategin.
- Utifrån material har Placebrander tagit fram en nulägesanalys baserat på ovanstående. Nulägesanalysen finns bifogad strategin.





# Begrepp



## Vad är ett platsvarumärke?

Ett platsvarumärke är summan av de associationer som finns kring en plats. Katrineholm har naturligtvis ett platsvarumärke även utan en varumärkesplattform. Men genom att diskutera och definiera platsvarumärket kan vi arbeta professionellt och långsiktigt med platsvarumärket. Det är framförallt det som görs på en plats och inte det som sägs om en plats som skapar ett starkt platsvarumärke. Vi behöver platsutveckla på ett strategiskt sätt. Men platsmarknadsföringen behöver också följa med och spegla det som händer på platsen.

## Vad är platsutveckling?

Platsutveckling är allt det som görs för att förbättra en plats kvalitéer. Det är allt från upprustning av en rastplats och att arrangera ett

evenemang till att skapa bättre förutsättningar för våra företagare och bygga attraktiva boenden. Det är alltså både små och enkla saker och stora och tunga frågor. Det görs av alla aktörer i ett samhälle inom privat, offentlig och ideell sektor.

## Vad är platsmarknadsföring?

Platsmarknadsföring är det vi gör när vi går ut och kommunicerar med vår målgrupp på olika vis. Vi jobbar med budskap, bild, form och text för att beskriva vad som händer på vår plats och skapa en relation med våra målgrupper. Platsmarknadsföringen kan inte ensamt föra oss mot målen, men det är en viktig pusselbit. Inte minst med tanke på att andra platsers platsmarknadsföring och profilering blir allt mer professionell.





# Varför platsvarumärke?



Näckrospaddeln, en ny vattenled som tagits fram som ett pilotprojekt för destinationsutveckling inom ramen för Strategin för Hjälmarén.

**Syftet med den här strategin är att få ett verktyg i arbetet med att öka attraktionskraften kring Katrineholm som plats att bo, leva och verka i samt att besöka.**

Våra företagare har behov av arbetskraft, våra besöksnäringföretag har behov av kunder. Vi behöver ha en förmåga att skapa jobb och generera skatteintäkter så att vi kan erbjuda en attraktiv plats för de som bor här idag och i framtiden. Ja, allt hänger ihop. I grunden är arbetet med att vara en attraktiv plats viktigt för

att vara en välmående plats.

Arbetet med platsvarumärket innefattar både hur vi utvecklar platsen och hur vi kommunicerar.

Dessutom kan vi inom ramen för platsvarumärkesarbetet jobba med stoltheten bland alla oss som redan valt Katrineholm. Vi får en gemensam plattform och på sikt även verktyg. Det är både roligt och gynnar oss alla på kort och på lång sikt.



# Katrineholms historia



**Katrineholm har sitt ursprung i en gård som fram till 1600-talet hette Fulbonäs. Då döpte ägaren Jacob von der Linde om gården till Cathrineholm efter sin dotter Catharina. På 1860-talet kom stambanans västra och östra sträckning i närheten och gården fick ge namn åt det nya samhället som växte fram.**

Katrineholm har präglats av sina företag. Fredrikssons träförädling blev kända för sina möbler och monteringsfärdiga hus. Grönkvists mekaniska verkstad för sina kullager.

Katrineholm blev stad år 1917. Det omvända gaffelkorset i stadsvapnet symboliserar mötesplatsen för västra och östra stambanorna. Hammaren symboliserar industrin. Mercuriestaven står för handeln och rosen är symbol för trädgårdsstaden. En stadsarkitekt rekryterades efter andra världskriget och staden skulle göras modern. Kommunen köpte mark och byggde bostäder.

I samband med att kvinnor fick rösträtt i Sverige 1921, startade fem kvinnor Kvinnliga medborgarskolan vid Fogelstad i Julita, en ursprungsplats för kvinnorörelsen.

Katrineholm har ett gediget kulturhistoriskt arv och en ständigt bubblande kultur. Här startas Sveriges första kulturskola och även Åsa Folkhögskola. Julita Gård doneras 1944 till Nordiska museet och blir en besöksmagnet.

På slutet av 1970-talet döper arrangerande ungdomar om staden till Rockholm när Thåström, Dahlgren och många andra håller konsert.

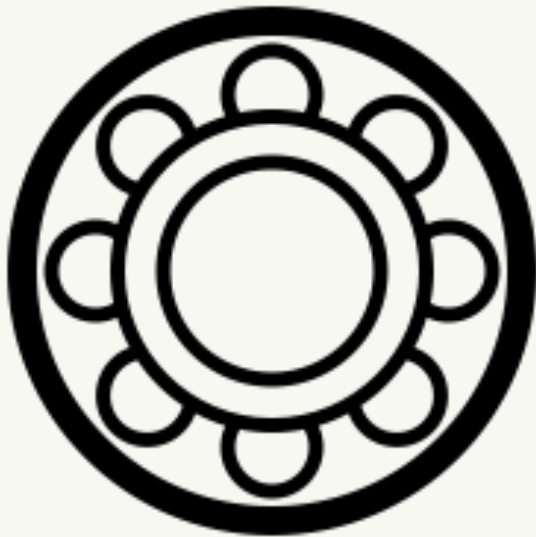
På 1980-talet rustades centrum upp och 1997 fick vi pris som Sveriges bästa stadskärna. Industrin gick också genom stora förändringar.

2001 försvann sedan 1 500 jobb. Flextronics lade ner och Scania flyttade sin verksamhet till Södertälje. Men Katrineholm reste sig. I de stora industrinedläggningarnas spår, växte småföretagen och ett nytt näringsliv.

Katrineholm har alltid haft en framtidstro. Många stora förändringar har svept över Katrineholm och vi har en förmåga att anpassa oss. Idag är näringslivet varierat och det finns en positiv entreprenörsanda.



# Intressenter



**Platsvarumärket ägs av alla som bor och verkar på platsen. Katrineholms kommun i samarbete med +Katrineholm har mandat att driva arbetet med platsvarumärket, men är beroende av samtliga delägare för att nå målen.**

Den geografiska platsen Katrineholms kommun består, förutom av staden Katrineholm, också av tätorterna Floda, Bie, Björkvik, Forssjö, Sköldinge, Strångsjö, Valla och Julita/Äsköping samt hela kommunens levande landsbygd.

Föreningar, företag, organisationer och invånare är varje dag med och skapar och sprider bilden

av platsvarumärket Katrineholm.

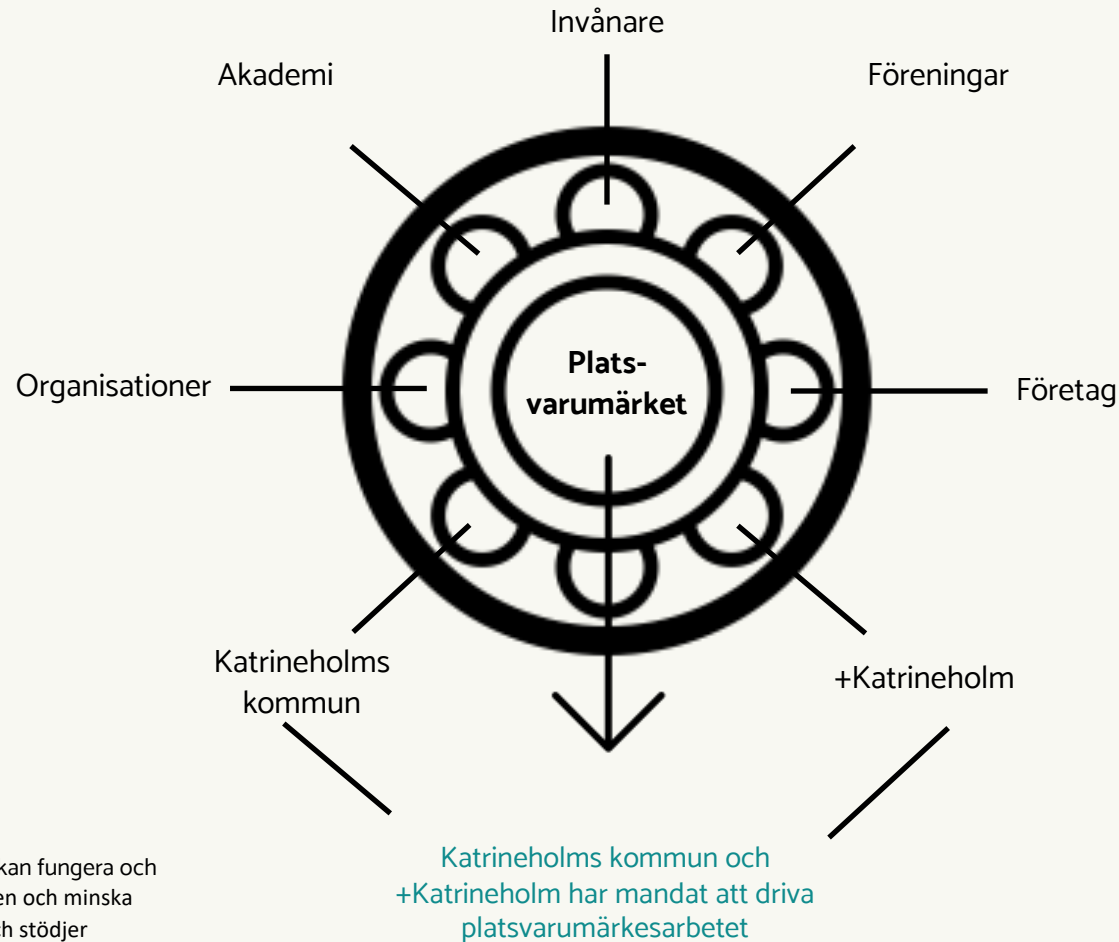
För att platsens attraktionskraft ska stärkas är alla delar av samhället viktiga. Ett arbete med platsvarumärket är inget som Katrineholms kommun, +Katrineholm eller annan enskild aktör kan driva på egen hand. Samskapande behöver vara nyckel.

Genom den här strategin är målet att vi **alla får en gemensam riktning** i platsutvecklingen. Också ett gemensamt sätt att prata om och profilera vår plats. Något alla intressenter, eller delägare, kan dra nytta av.

Kullagret har en lång historia i Katrineholm. Det fabricerades redan i början av 1900-talet och idag är man specialiserad på att gjuta själva husen till kullagren. En verksamhet som förvärvades och än idag drivs av SKF Mekan.



# Platsvarumärket Katrineholm



Varje aktör har sin vision och sina planer, strategier och varumärken. Platsvarumärket är något som alla aktörerna har gemensamt och kan samlas kring. Det är något de kan dra nytta av. Om många aktörer låter den önskade positionsförflyttningen leva i vardagen, nås effekt fortare. Här har kommunen ett särskilt stort ansvar att vara en god förebild.

Platsvarumärket fungerar som verktyg för framtagandet av kommunala styrdokument samt arbetet som utförs av kommunikationsavdelningen och för +Katrineholm i uppdraget som destinationsbolag och platsutvecklare.

Kullagret gör att saker och ting med hjul kan rulla, maskiner kan fungera och inte slits ut för fort. Lagrets funktion är att fördela belastningen och minska friktionen som maskinernas axlar utsätts för. Kullagret styr och stödjer axlarna. Ett sfäriskt kullager har två kulrader. Den yttre ringen har en sfärisk form, vilket innebär att den inre ringen kan röra sig fritt. Den här typen av kullager kan anpassa sig när en axel böjer sig. Belastningen fördelas då jämnt mellan kulorna och kullagret, vilket gör att det inte slits ut lika snabbt.



## Målgrupper – Leva och bo



### LANDETRÖMMARE

Landetdrömmaren bor i regionen runt Stockholm och vill bo i ett lantligare sammanhang. För landetdrömmaren är det viktigt med natur och kultur. De är vana vid storstadens utbud ställer krav på sitt nya liv efter densamma.

Målgruppen eftersträvar och söker en kombination av det lantliga och urbana. Det handlar om att verka för inslag av landsbygd och lantlighet i staden, med odlingar, höns och surdegar men även för utbyggda cykelvägar och ett större utbud på landsbygden.



### SÖRMLANDSUNGA

Sörmlandsunga är personer mellan 18-26 år som idag är bosatt i någon kommun runtom i Sörmland. De bidrar till liv, rörelse och stadskänsla – vilket är nödvändigt för en stad.

De gillar träning och vill ha ett nöjesutbud, restauranger, caféer och ett billigt boende. De har ofta en lägre inkomst men flyttar dit jobben eller studierna finns. De önskar bo i villa men förväntar sig inte att göra det inom överskådligt tid.

Målgruppen flyttar ofta för kärleken, det nya arbetet men också utbildning. En stor andel är öppna för alla kringkommuner.



### BARNFAMILJER

Barnfamiljerna bor i de närliggande större städerna, framför allt Norrköping och Stockholm. De är oftast mellan 27-44 år och har barn som bor hemma.

Deras önskan är trygghet och grundläggande funktionalitet men också närhet till familj och vänner. De har lite tid och fullt upp med barn och jobb. De önskar riktigt bra skolor. De önskar ett fritidsutbud, vattennära livsmiljöer som nås med en enkel promenad men även ett bra arbete.



## Målgrupper – Näringsliv och etablering



### HÅLLBAR LIVSMEDELSHUB

Katrineholm har möjlighet att profilera sig och sticka ut i sammanhanget **livsmedel där kommunen är helt unik**. Utifrån ett stort nav av företag inom gröna näringar (fiske, jordbruk, skogsbruk, odling, naturbruk, gårdsbutiker) som kan ansvara för råvaruproduktion, förädling och försäljning.

Det finns ett antal större och ledande företag så som Impecta fröhandel, Kronfågel och Warbro Kvarn, där vi kan skapa förutsättningar för än fler och bygga i vår unicitet. Här finns möjlighet att inta en position och bygga framtidens näringsliv i Katrineholm.



### ALLIANSNÄRINGAR

Sett till det privata näringslivets sammansättning finns ett antal områden där vi har tydliga specialiseringar och profilerar i jämförelse med riket. Inom desamma finns det anledning att samarbeta för att än kraftfullare möta möjligheter och dela på risk och kostnader för utveckling och utmaningar. Speciellt med grannkommunerna.

De områden där vi bör verka för allianser innefattar:

**Tillverkningsindustri**

**Byggverksamhet**

**Jordbruk, Skogsbruk & Fiske**

**Vård, Omsorg & Hälsa**



### UTVECKLAD BESÖKSNÄRING

Att arbeta med platsattraktion och besöksnäringen är det som rankas av högsta prioritet i en enkät med 160 lokala företag. Det är för att det stärker vår attraktionskraft och underlättar en av våra nutida och framtida största utmaningar; rekrytering.

Det finns många etablerade företag i Västra Sörmland där fler skulle kunna gå från passion till profession. Framtidens nya medborgare kan vara med och starta dessa företag, och har också ett behov av desamma för att leva ett fullgott liv.

**Det finns stora multieffekter av att arbeta med en utveckling av hela besöksnäringen.**



### DEN GLOBALA RESENÄREN

Den globala resenären tycker om att resa och uppleva nya saker i olika länder men vi vill hitta dem som är intresserade av att resa till Sverige och uppleva det Sverige har att erbjuda.

Det är nyfikna resenärer som aktivt söker nya och annorlunda upplevelser, de söker möten med andra människor och kulturer. Nyfikna upptäckare väljer resmål med omsorg, de vill gärna utvecklas och lära sig något nytt. För dem är Sverige ett självklart val.



### REGIONALA FOKUSOMRÅDEN

Region Sörmland har tagit fram fokusområden med samtliga turistchefer, destinationsbolag och offentliga aktörer. Det finns även en regional strategi med fokus på utveckling. Områdena styr paketering, investering och de gemensamma insatserna.

**Historia & Kultur**  
**Friluftsliv & Rekreation**  
**Vilt & Jakt**  
**Matupplevelser**



### LOKALA MÅLGRUPPEN

Lokalt har en utvärdering av tillgångar skett via +Katrineholm. Det finns även ett samarbete tvärsektorielt över hela Västra Sörmland mellan besöksnäringen och de olika offentliga aktörerna.

Utifrån en analys har man funnit ett antal målgrupper som är intressanta vilka innefattar; **den aktiva barnfamiljen** (mtb-leder, skateparker, vattenlek) den **50+ kulturintresserade** (Julita Gård och annan kulturhistoria) en **internationella grupper eller par** (22-42) från Tyskland och Benelux intresserade av natur samt de **natur- och vandringsintresserade** som en egen percentil.



### Övergripande syfte och målsättning är: ökad stolthet, stärkt kännedom & förbättrad association



#### UTVECKLA BESÖKSNÄRINGEN & ARBETA MED PLATSATTRAKTION <sup>1+2</sup>

Utveckla besöksnäringen och driva fler projekt för utveckling av platsen och platsattraktion. Insatser sker i inom de utpekade profilområdena, samt med fokus att skala upp besöksnäringen.



#### UNGAS NÖJESLIV <sup>1+4+5</sup>

Unga bidrar till liv, rörelse och stadskänsla. Ett återupplivat nöjesutbud, i linje med samtiden går i linje med flera målgrupper, mål och syften. Digitala verktyg och nya upplevelsekoncept kan integreras i Katrineholm för att optimera och investeringar.



#### PAKETERA, POSITIONERA & ETABLERA DEN HÅLLBARA LIVSMEDELSHUBEN <sup>2</sup>

Vi behöver hitta rätt ord, usp:ar och paketera den önskade positionen. Därefter etablera den lokalt såväl som nationellt genom olika aktiviteter över tid. Samt samarbeta tvärsektoriellt. Vår gröna framtid väntar.



#### ETABLERA STARKARE AKADEMI & HYBRIDCAMPUS <sup>1+2+4</sup>

Utbildningsnivå är det enskilt starkaste verktyget för att motverka socioekonomisk utsatthet. Sörmlandsunga kan flytta in och fler stanna kvar med en mer etablerad akademi. Hybridcampus en funktion för framtiden där utbildningsvärlden öppnas i Katrineholm.



#### UTVECKLA OCH STÄRK SLAGKRAFTIGA VATTENNÄRA LIVSMILJÖER <sup>1+3</sup>

Tillgången till olika vattenmiljöer är mycket god. Vi kan skapa fler vattenmiljöer, och inspireras av finska utomhusbad eller isländska naturmiljöer. Ökar livskvalitet och nya invånare.



#### UTVECKLA URBANA STORSTADSMARKÖRER <sup>1+3</sup>

Invånare, särskilt yngre uppskattar glimtar av storstaden eller de allra senaste konceptet. Att utveckla fler sk hipstermarkörer får fler unga att bo kvar, invånare att bli mer stolta över sin region och nya invånare att strömma till. T.ex. ett nytt kommunalt växthotell.

<sup>1</sup> Flytt- & Boendeanalys (Kairos Future)

<sup>2</sup> Framtidens Näringsliv (Kairos Future)

<sup>3</sup> Företagsenkät 2022 (Näringslivsenheten)

<sup>4</sup> Workshops Platsvarumärke (Placebrader)

<sup>5</sup> Ungdomsenkät (Katrineholms kommun)

**ÖNSKADE EFFEKTER** Utifrån målen kan vi koppla direkta effekter som man vill att ett framgångsrikt arbete leder till. Framförallt en ökad etablering, positivt flyttnetto och ökat antal anställda (SCB)

**INDIKATORER** som kan visa på positiva resultat. Där kan; näringslivsranking, gästnätter, geo-mätare, invånares rekommendationsgrad, företags-nki, pr-införanden räknas.





### FLYTTANLEDNINGAR

Det finns ett antal områden som strategin för platsvarumärket inte direkt fokuserar på, men som har stort inflytande på resultatet. Det inkluderar exempelvis; **skolresultat**, allmän **trygghet och säkerhet** och inte minst den **mediala bilden** som finns utav en plats.

Vård, omsorg och trygghet är olika nyckelområden inom det offentliga uppdraget. Strategin förhåller sig till dessa, men är ett komplement till andra strategier och mandat som har förutsättningar för större påverkan inom dessa områden.

Ett starkt samarbete mellan de olika intressenterna för strategin är en god grund för att tillsammans bygga framtidens Katrineholm.

### KONKURRENSFÖRDELAR

Katrineholm har flera egenskaper och förutsättningar som kan ses som konkurrensfördelar. Samt även fler områden som är underordnade våra profilområden. För att skapa multi-effekter så fokuserar strategin på ett antal med störst bedömd potential.

Utöver dessa vill vi lyfta ett antal konkurrensfördelar som vi ser viktiga att bejaka:

**Stambanorna** som en möjlighet för ett växande näringsliv att vara konkurrenskraftigt inom lager, hantering och arbetsmarknad, **mångfald** bland invånare med mycket stor tillgång till kultur, perspektiv och utveckling samt det **varierade naturlandskapet** som en grogrund för gröna näringar såväl som vandringsleder.

### ANDRA STRATEGIER

Katrineholm som plats påverkas av en rad olika nyckelstrategier. När desamma kopplas till och levandegör strategin för platsvarumärket skapas förutsättningar för stark utveckling.

Strategier som har en större grad av påverkan inkluderar; **kommunplan**, **framtidsplan**, kommunal **vision** och handlingsplan samt nationella, regionala och lokala **strategier för näringsliv, turism, platsutveckling, exploatering och handel**.

Flera strategier styrs av myndigheter och politiker, men vi vill poängtera att både små som stora föreningar och företag eller medborgar-initiativ kan vara lika bärande för framgång.



### INKLUDERING

Allt arbete som utgår ifrån strategin för platsvarumärket Katrineholm ska ske på ett inkluderande sätt.

**Vi ska aktivt arbeta för, men även säkerställa en god mångfald.**

**Arbete bedrivs normkritiskt och utifrån ett intersektionellt perspektiv.**

Det betyder att vi till exempel att; vi alltid frågar oss vilka som inte ingått i arbetet med en handlingsplan, bilder som tas fram granskas om de som minst procentuellt representerar invånare. Vi tar särskild hänsyn till grupper, kluster och individer som utför minoritet.

### HÅLLBARHET

Att arbeta cirkulärt är en minsta hygienfaktor för att människa, planet och platsen ska må bra. Framtidens bästa försäljningsargument.

Arbetet utgår ifrån och ska levandegöra arbetet med de globala målen för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

Det betyder att vi värnar om vattenkvalité när vi utvecklar nya miljöer, tänker på hur platsen kan nyttjas av fler och sekundära syften samt aktivt arbetar för att fördela resurser gentemot målgrupper som i samma utsträckning inte tar del av samhällets och världens resurser.

**Cirkulärt. Långsiktigt. Alltid.**

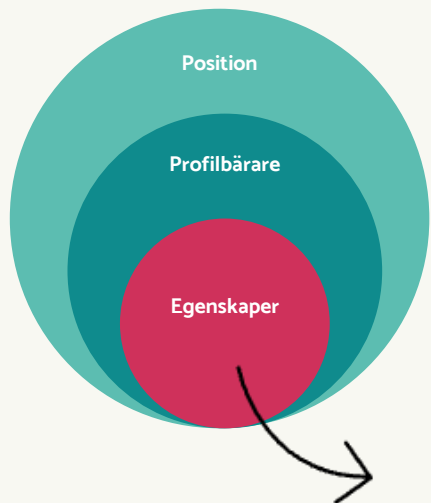
### SAMARBETE

Platsvarumärket är demokratiskt och alla intressenter utgör tillsammans det samlade varumärket.

Därför är det av särskild vikt att allt arbete med platsvarumärket och platsutveckling sker genom ett starkt samarbete mellan många människor.

Vi ser det som en självklarhet att vi alltid bjuder in fler, samarbetar, gärna bjuder in till co-creation.

**Ingenting för målgruppen, utan målgruppen.**



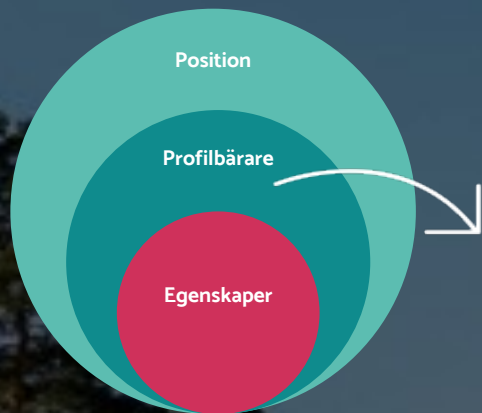
## Enkel

Inkluderande  
Självdistanserad  
Öppen  
Nära  
Tillgänglig  
Småskalig



## Utforskande

Innovativ  
Skapande  
Kraftfull  
Stark  
Experimentell  
Oväntad

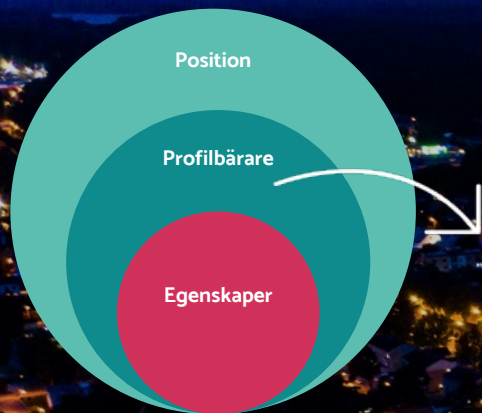


# Kreativa miljöer

Katrineholm inspirerar till utveckling och samskapande.  
Här samspelar historien med nya kreativa miljöer.  
Gröna miljöer samsas med offentligt konst och modern kultur.  
Samtida kultur på Turbinen ligger vägg i vägg med kreativa uttryck på Lokstallarna invid den populära skateparken.  
Katrineholm är en plats för innovation och kreativitet.

*Exempel: Julita Gård – Offentlig Konst – Djulö – Dufweholm  
Forssjö Brukssamhälle – Sveaparkens Vatteninstallation*



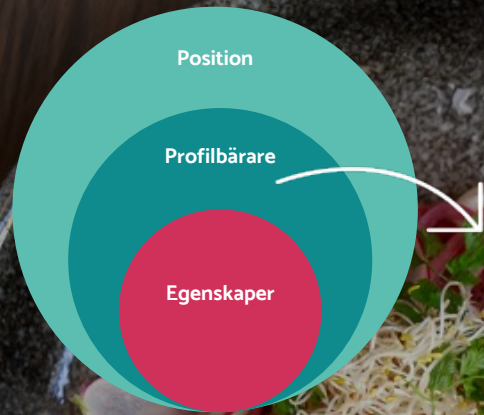


# Attraktiv urbanitet

Närheten till och strategiskt placerad mellan Stockholm och Norrköping har Katrineholm tillgång till Sveriges största arbetsmarknad. Enkelhet, distansarbete, regionshub och logistik. En plats där landets bästa cykelbanor för oss till hybridkontoret eller de nationella naturelederna. I Katrineholm är det läge för ett växande och utvecklingsbart centrum i en av världen mest intressanta och attraktiva storstadsregioner.

*Exempel: Stockholm/Norrköping – Två stambanor –  
Tegelstaden – Urban Stadsmiljö – Framtida Triangeln*



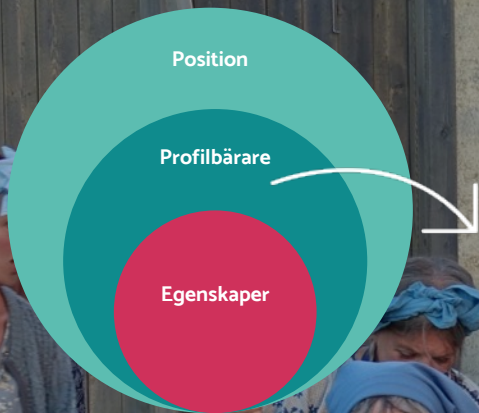


# Innovativ smak

Katrineholm erbjuder smakupplevelser i flera dimensioner. Ett multiregional fantastiskt matkluster som skapar innovation. Ett näringsliv med osedvanligt många inom olika gröna näringar. Gårdsbutiker, restauranger och med råvaror från lokala superodlare. Här tänker vi hållbart och cirkulärt, hela vägen.

*Exempel: Impecta Fröhandel – Sörmlands matkluster – Fotografens – ETC Solparken – Tommy Myllymäki & Julita Wärdshus – Warbro Kvarn*



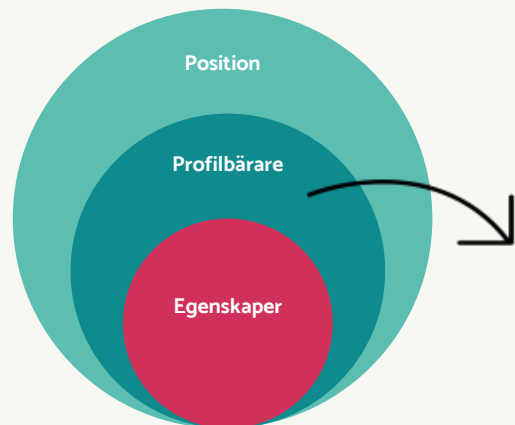


# Kraftfull rörelse

Med rötterna i kraftfull rörelse för jämställdhet & jämlikhet.  
Ett nytt näringsliv som intagit industridrakarnas tomma lokaler.  
Sportstjärnor samt arenor för evenemang och cuper.  
Ung eller äldre, sommar eller vinter, nybörjare eller elit.  
En rolig karriär och ett rikt privatliv, mitt ibland naturledernas epicentrum.  
Här finns möjligheter till helhet och balans.

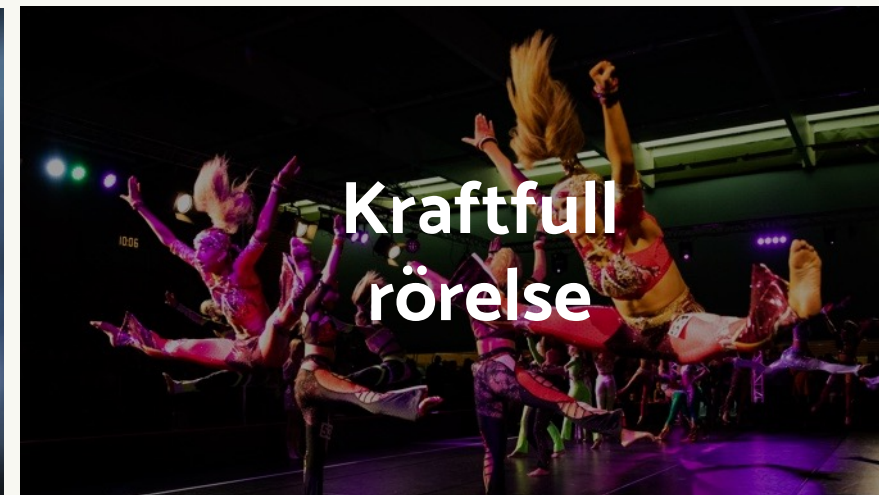
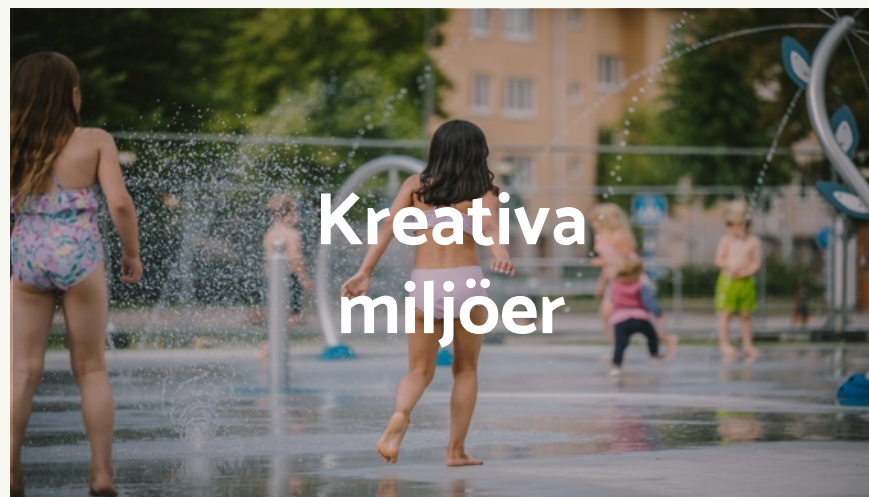
*Exempel: Sportcentrum – Katrineholm Bandy – Fogelstad  
Resilient Näringsliv – Stjärnkliniken – Lyckliga gatorna*





## Profilbärare

Vi är en plats med:



Våra **profilbärare** är våra tillgångar och det som gemensamt gör vår plats unik. Våra profilbärare ska få ta mest plats i vår platsmarknadsföring. Profilbärarna talar också om inom vilka områden vi ska prioritera platsutveckling. Vi har namngett några exempel inom respektive profilbärare. Det syftar till att visa hur viktigt det är att i kommunikationen faktiskt våga lyfta fram enskilda exempel.



När vi korskopplar profilbärarna sticker vår plats ut. Här några exempel.



### ETC SOLPARK

En plats där får och betesmark samsas med en serverhall byggt i trä, täckt av solcellspaneler. Parken inrymmer även café och kursverksamhet. Kika runt på konst, spännande hus såväl som en få en lokalrostad kopp kaffe.

**Här utforskas innovativa energilösningar, arkitektur och miljöfusioner.**



### LYCKLIGA GATORNA

Initiativet som skapar en mer meningsfull fritid för barn, ungdomar och deras familjer. Under populära gatufester träffas kända och okända grannar kring levande musik, god mat och roliga aktiviteter från världens alla hörn.

**Här utforskas relationer och användningen av stadsrummet utifrån inkluderingsperspektiv.**

### OFFENTLIG KONST

Katrineholm har över fyrtio offentliga konstverk, ännu fler om man räknar de uppskattade gerillaverken.

Målade väggar, ståtliga skulpturer och mindre verk som kräver ett letande öga. Här vägg i Nävertorp målad av Saadia Hussain & boende.

**Här utforskas nya sätt att levandegöra boendemiljöer med crowd painting.**

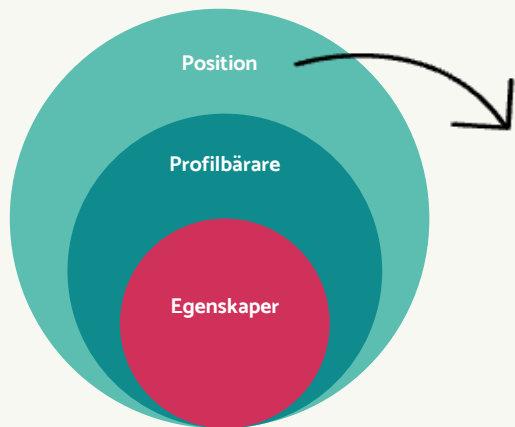


### IMPECTA FRÖHANDEL

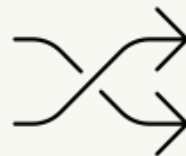
E-handelsbolag av odlare och för odlare. Det som startade på en liten bit odlingsmark är idag ett av Katrineholms större företag. Här får även människor växa med ett stort fokus på social hållbarhet och cirkularitet.

**Här utforskas ett skalbart företag som tar ansvar för människor, plats & miljö.**





## Position



Från en plats som uppfattas som lagom mellanmjölk till ett ställe som **värnar det enkla och släpper loss sin utforskande ådra.**

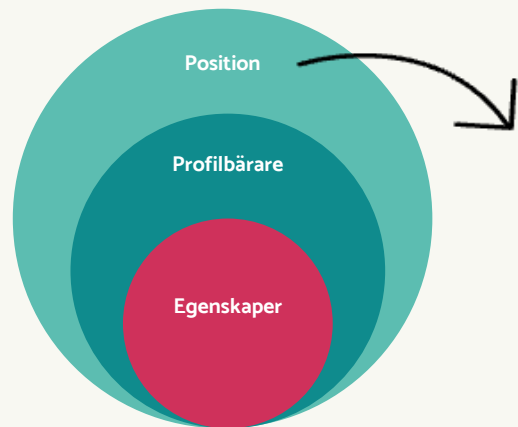
Från det försiktiga lagom, till det **nyfikna och innovativa.**

Från en praktisk tågknut till färgstark småstad med **urbanitet.**

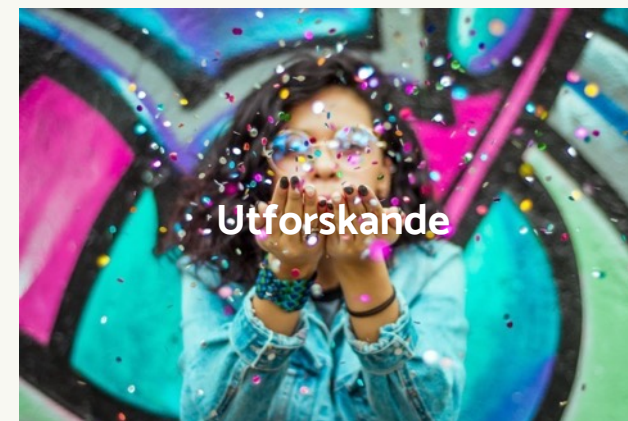
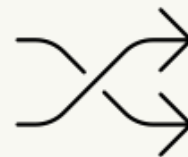
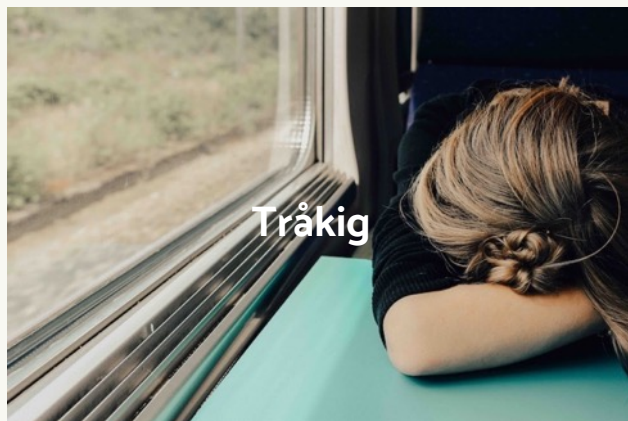
Från gamla gods och herresäten till **kreativa miljöer**, slott som används på nya sätt och där konst möter gastronomi och upplevelser.

Från matproduktion till innovativa gårdsbutiker och växande gröna **smakkluster.**

Från organiserade föreningar till **rörelse** i flera dimensioner.



## Positionsförflyttning



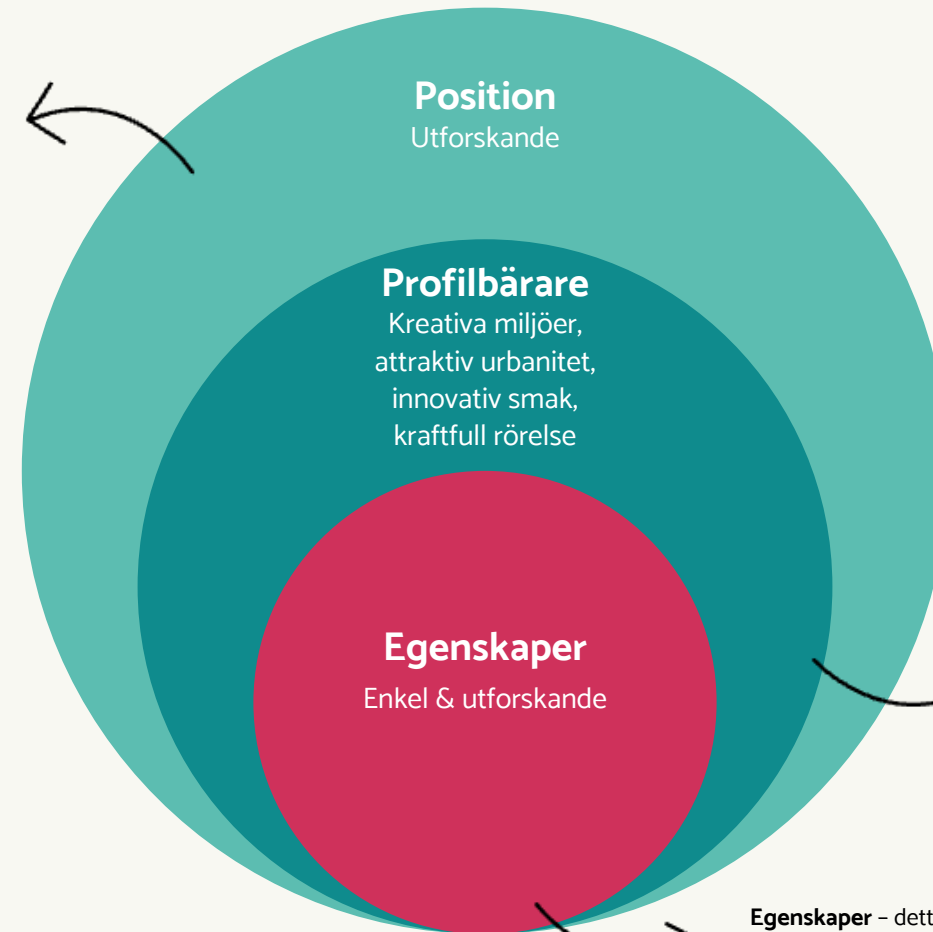
I den önskade positionen bör också ett löfte. **Att bejaka våra utforskande egenskaper** och i framtiden uppfattas som en utforskande plats - det förpliktigar.

I början av 2000-talet utsågs Katrineholm till Sveriges tråkigaste stad. Sedan dess har vi gjort en resa som plats och här beskriver vi varåt vi är på väg. I hög grad beskrivs Katrineholm fortfarande som tråkig och okänd, men det poppar allt mer. Vi ska fortsätta utveckla och marknadsföra Katrineholm så att vi i framtiden beskrivs som en **utforskande** plats.



## Så är platsvarumärket uppbyggt

**Position** - så vill vi uppfattas i framtiden. Detta gör att vi alltid måste fråga oss om det vi gör är utforskande. Det ska märkas i valen vi gör.



**Profilbärare** - berättar för oss vilka vi ska lyfta fram och inom vilka områden där vi ska arbeta med platsutveckling.

**Egenskaper** - detta är våra karaktärsdrag och platsen själ. Genom dessa får vi en förståelse för vår plats och alla vi som finns här.





# Manifest

**Med fötterna i den sörmländska bördiga jorden och blicken fäst på framtiden** hittar du oss. Här tar vi vara på det vi har och utvecklar det vidare. Det kan handla om hur Tears tog glamrocken och nya könsuttryck in på en snäv rockscen. Eller hur vi efter burdusa industri-nedläggningar rest oss som en Fenix och idag har ett diversifierat och starkt näringsliv.

**Vi har ett öppet sinne och tänker i flera dimensioner.** I navet av två stambanor och med kullagret i våra gener faller det sig naturligt. Stolta över att ha varit centrum för kampen om ett jämlikare samhälle. Med hjärtat i naturen och ett arv från jordbrukssamhället. Idag uttrycks det genom hög innovationshöjd inom gröna näringar, spännande konst i det offentliga rummet, Fogelstads levande medborgarskola, initiativet Lyckliga Gatorna som ger unga en känsla av delaktighet och Komtek som mötesplats för utveckling och skapande.

**Influerade av Norrköping. Inspirerade av Stockholm.** Våra progressiva grannar som smittar av sig med sin urbanitet och energi. Men som komplement till det urbana och moderna, tittar dagligen det enkla och småskaliga Katrineholm fram. Vardag och förskolelämning. Busspendling och cykelstråk. Självdistans och småstadsbalans. Ibland tar det enkla och avskalade mer plats, ibland drömmer vi loss och utforskar tillsammans. Sammanhanget får avgöra och vi gör det på vårt sätt.

**Vi driver mot framtiden, på väg att bli kända för något nytt.** För kombinationen av slott och offentlig konst. För trädgårdar och kreativa platser i staden och på landsbygden. För en bubblande stadskärna, matinnovationer och ett näringsliv som vill framåt. Skapande, experimentell och oväntad. Men också småskalig, enkel och inkluderande.

**Vi är enkla och vi utforskar. Vi är Katrineholm.**





# Tonalitet & känsla

Vägledning i framtagande av kommunikation kring vår plats – allt ifrån text, bilder, filmer, ljud till kampanjer och webbinnehåll.

- **Vi arbetar med ett tillgängligt och enkelt språk** men utforskar kreativa ordval och använder ett samtida språk, gärna nytillkomna ord.
- **Vi utgår från diskrimineringsgrunderna** och ser till att fler människor syns i vår kommunikation och gestaltas på ett schysst sätt.
- **Vi bygger vidare på vår självdistans** där våra styrkor och svagheter kan få stort utrymme.
- **Vi lyfter gärna exempel**, särskilt oväntade eller de som är mer småskaliga. Våra inspiratörer.
- **Med tanke på den positionsförflyttning** vi vill göra, får kommunikationen inte bli statiskt eller för informationsinriktad, utan den ska kännas aktuell, innovativ och progressiv.
- **Vi använder alltid bilder från vår plats.** Dvs äkta bilder, inte generiska bildbanksbilder.
- **Vi ska utforska hur Katrineholm låter och smakar** med mera. Många platser tänker enbart visuell identitet, men med tanke på vår utforskande ådra vill vi gärna använda fler sinnen i vår framtida kommunikation.
- **Vi anpassar kommunikationen** utifrån våra målgrupper och målsättningar.
- **Vi undviker generiska uttryck** eller floskler. Exempelvis lyfter vi inte närheten till allt, livspusslet eller naturen som allmänna fördelar. Istället är vår kommunikation fokuserad på vår särprägel, unikiteter och det som sticker ut.
- **Vi pratar inte illa om andra**, utan krokar gärna arm och kompletterar varandra.
- **Vi testar och utmanar** hellre än att bli tråkiga och generiska. Går vi för långt så backar vi.



# 6 bärande strategier



## 1. Bygga intern stolthet

Vi ska bygga Katrineholms platsvarumärke inifrån. Vi ska göra insatser som ökar stoltheten. Det ska vara lätt att vara en god ambassadör. Vi ska se till att ungdomar och andra som lämnar staden gör det med ett stort hjärta för vår plats.

## 2. Leva platsvarumärket

Egenskaperna hjälper oss i hur vi ska prata om platsen. Profiltärarna visar vilka tillgångar vi ska lyfta fram, men också inom vilka områden vi ska platsutveckla. Den önskade positionen är något vi kan påminna varandra om för att utmana i vardagen: "Är det här utforskande?"

## 3. Göra och våga köra

Vi ska ha stort fokus på platsutveckling och att göra saker som för oss i rätt riktning mot målen. Vår önskade position förpliktigar – att vara en utforskande plats, handlar i hög grad om att våga testa sig fram, att våga göra och köra.

## 4. Kommunicera Katrineholm

Parallellt med görandet ska vi kommunicera fördelarna med Katrineholm på nya sätt. Vi ska ta fram en plattform för platskommunikation. Vi ska också förse företag, föreningar och invånare med verktyg så att de kan vara med och sprida bilden av platsen.

## 5. Utforska strategiska samarbeten

Vi vill vara en del av spännande sammanhang och vara integrerade med Stockholm och Norrköping. Nyckeln till det går genom att utforska nya samarbeten med aktörer inom och runtom Västra Sörmland. Det kommer också att föra med sig att vi tar oss från att kommunicera hur lång pendlingstiden är till att prata om konkreta och spännande samarbeten. Visa genom att göra.

## 6. Omvärldsbevaka globalt

I vår strävan att bejaka vår utforskande sida, behöver vi blicka ut nationellt och internationellt. Vi ska inspireras av de som gör det bra och sedan gå vår väg.

## Anmälan av delegationsbeslut

### Förvaltningens förslag till beslut

Viadidaktnämnden lägger anmälan av delegationsbeslut till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Redovisning av beslut fattade på Viadidaktnämndens vägnar under perioden 2022-11-25 – 2023-02-09:

### Ärendets handlingar

- Redovisning av delegationsbeslut 2022-11-25 – 2023-02-09



**VIADIDAKT**

Komvux

Datum

2023-02-09

Vår beteckning

VIAN/2021: -

Mottagare:

Viadidaktnämnden

Vår handläggare:

Julia Holmlund

Julia Sundström

Handläggare telefon

0150-57763, 0150-56906

Handläggare e-post

[julia.holmlund@viadidakt.se](mailto:julia.holmlund@viadidakt.se)[julia.sundstrom@viadidakt.se](mailto:julia.sundstrom@viadidakt.se)

## Redovisning av delegationsbeslut tagna på nämndens vägnar under perioden 2022-11-25 – 2023-02-09

### Kommunal vuxenutbildning

<b>Ärendegrupp/Ärende</b>	<b>Antal</b>
<b>Mottagande och antagning av elever</b>	
Beslut om att ta emot elev till utbildning på grundläggande nivå eller till särskild utbildning på grundläggande nivå, även från annan kommun	193
Beslut om mottagande och antagning av elev till utbildning på gymnasial nivå eller till särskild utbildning på gymnasial nivå, även från annan kommun	943
Beslut om mottagande av elev till svenska för invandrare, även från annan kommun	542
<b>Sökande till annan huvudman</b>	
Yttrande till annan huvudman om den sökande uppfyller villkoren att delta i utbildning på grundläggande nivå eller särskild utbildning på grundläggande nivå, i de fall ansökan avser utbildning som anordnas av annan huvudman	0
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan avser utbildning på gymnasial nivå eller särskild utbildning på gymnasial nivå som anordnas av annan huvudman	17
Yttrande till annan huvudman om kommunen åtar sig att svara för kostnaderna för den sökandes utbildning, i de fall en ansökan avser svenska för invandrare som anordnas av annan huvudman	0

<b>Ärendegrupp/Ärende</b>	<b>Antal</b>
Förklara eleven behörig att delta i utbildning i folkhögskola som motsvarar kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare i samband med beslut om mottagande enligt SL 20 kap. 33 §	0
Beslut om ersättning till folkhögskola som tagit emot elev till utbildning i svenska för invandrare	0
<b>Studiestartsstöd</b>	
Beslut om sökande tillhör målgruppen för studiestartsstöd	15
<b>Upphörande och återupptagande av studier</b>	
Besluta om att utbildningen ska upphöra om elev saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg.	6
Beslut om att låta elev återuppta studier på grund av att särskilda skäl föreligger. Gäller de fall där beslut tidigare fattats att utbildningen ska upphöra för elev som saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg.	0
<b>Undervisningens omfattning inom sfi</b>	
Beslut om att sfi för en elev får omfatta mindre än 15 timmars undervisning i veckan, om eleven begär det och det är förenligt med utbildningens syfte.	0

*Fullständig förteckning över fattade beslut finns att tillgå vid sammanträdet.*

## Meddelanden

### Förvaltningens förslag till beslut

### Viadidaktnämndens beslut

Viadidaktnämnden lägger anmälan av meddelanden till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Utdrag ur Viadidaktnämndens diarium över handlingar för perioden

2022-11-30 – 2023-02-08 finns att tillgå på Viadidakt, Bievägen 1B, Katrineholm.